Kongress 2024



§ 16. - 19.

Val av förbundsstyrelse, auktoriserade revisorer, verksamhetsrevisorer och valberedning.

Innehåll

[Förslag till beslut: 5](#_Toc170735028)

[§ 16. Val av förbundsstyrelse 5](#_Toc170735029)

[§17. Val av auktoriserad revisor och ersättare 5](#_Toc170735030)

[§ 18. Val av verksamhetsrevisorer 5](#_Toc170735031)

[§19. Val av valberedning 5](#_Toc170735032)

[§ 16. Val av förbundsstyrelse 6](#_Toc170735033)

[A. Förbundsordförande 6](#_Toc170735034)

[Valberedningens förslag: 6](#_Toc170735035)

[B. Första vice förbundsordförande 6](#_Toc170735036)

[Valberedningens förslag: 6](#_Toc170735037)

[Övriga förslag: 6](#_Toc170735038)

[C. Andra vice förbundsordförande 6](#_Toc170735039)

[Valberedningens förslag: 6](#_Toc170735040)

[Övriga förslag: 6](#_Toc170735041)

[D. Tio övriga styrelseledamöter 7](#_Toc170735042)

[Valberedningens förslag: 7](#_Toc170735043)

[Övriga förslag: 7](#_Toc170735044)

[§ 17. Val av bolag för auktoriserad revision, en revisor och ersättare 8](#_Toc170735045)

[§ 18. Val av verksamhetsrevisorer 8](#_Toc170735046)

[A. Val av fyra ordinarie verksamhetsrevisorer, 8](#_Toc170735047)

[Valberedningens förslag: 8](#_Toc170735048)

[Övriga förslag: 8](#_Toc170735049)

[B. Val av en sammankallande bland verksamhetsrevisorerna 8](#_Toc170735050)

[Valberedningens förslag: 8](#_Toc170735051)

[Valberedningens rapport 9](#_Toc170735052)

[Presentation av kandidater 11](#_Toc170735053)

[Förbundsordförande 11](#_Toc170735054)

[Namn: Niklas Mattsson 11](#_Toc170735055)

[Första och andra vice ordförande 13](#_Toc170735056)

[Namn: Gunilla Thomsson 13](#_Toc170735057)

[Namn: Maria Thorstensson 17](#_Toc170735058)

[Namn: Dan Andersson 20](#_Toc170735059)

[Namn: Tiina Nummi-Södergren 23](#_Toc170735060)

[Namn: Peter Tjernberg 26](#_Toc170735061)

[Namn: Leif Westerlind 29](#_Toc170735062)

[Övriga styrelseledamöter 32](#_Toc170735063)

[Namn: Linus Forsberg 32](#_Toc170735064)

[Namn: Erika Hudson 34](#_Toc170735065)

[Namn: Per Karlström 38](#_Toc170735066)

[Namn: Neven Milivojevic 41](#_Toc170735067)

[Namn: Sam Motazedi 44](#_Toc170735068)

[Namn: Jenny Näslund 46](#_Toc170735069)

[Namn: Anita Svenningsson 48](#_Toc170735070)

[Namn: Kristina Adolfsson 50](#_Toc170735071)

[Namn: Christina Lundgren 52](#_Toc170735072)

[Namn: Wandi Lundgren 53](#_Toc170735073)

[Namn: Mathias Palm 55](#_Toc170735074)

[Namn: Christoffer Telin 57](#_Toc170735075)

[Verksamhetsrevisorer 59](#_Toc170735076)

[Namn: Monica Svedesjö 59](#_Toc170735077)

[Namn: Pia Andersson 61](#_Toc170735078)

[Namn: Arvid Lindén 62](#_Toc170735079)

[Namn: Steve Sjögren 64](#_Toc170735080)

[Namn: Kaj Nordquist 65](#_Toc170735081)

## Förslag till beslut:

### § 16. Val av förbundsstyrelse

Valberedningen överlämnar härmed förslag på ny förbundsstyrelse fram till nästa ordinarie kongress. Kongressen föreslås besluta:

**att** välja en förbundsstyrelse bestående av;

A. förbundsordförande

B. första vice ordförande

C. andra vice ordförande

D. tio övriga styrelseledamöter

### §17. Val av auktoriserad revisor och ersättare

Valberedningen kommer att återkomma med förslag på auktoriserad revisor och ersättare fram till nästa ordinarie kongress. Kongressen föreslås besluta:

**att** välja revisor samt ersättare.

### § 18. Val av verksamhetsrevisorer

Valberedningen överlämnar härmed förslag på nya verksamhetsrevisorer fram till nästa ordinarie kongress. Kongressen föreslås besluta:

**att** välja fyra ordinarie verksamhetsrevisorer, varav en är sammankallande.

### §19. Val av valberedning

Beredningsutskottet kommer att återkomma med förslag på ny valberedning fram till nästa ordinarie kongress. Kongressen föreslås besluta:

**att** fastställa antal ledamöter,

**att** välja valberedning,

**att** utse sammankallande.

# § 16. Val av förbundsstyrelse

## A. Förbundsordförande

### Valberedningens förslag:

Niklas Mattsson

## B. Första vice förbundsordförande

### Valberedningens förslag:

Gunilla Thomsson

#### Övriga förslag:

Dan Andersson

Tiina Nummi-Södergren

Peter Tjernberg

Leif Westerlind

## C. Andra vice förbundsordförande

### Valberedningens förslag:

Maria Thorstensson

#### Övriga förslag:

Dan Andersson

Tiina Nummi Södergren

Gunilla Thomsson

Peter Tjernberg

Leif Westerlind

## D. Tio övriga styrelseledamöter

### Valberedningens förslag:

Dan Andersson

Linus Forsberg

Erika Hudson

Per Karlström

Neven Milivojevic

Sam Motazedi

Jenny Näslund

Anita Svenningsson

Peter Tjernberg

Leif Westerlind

#### Övriga förslag:

Kristina Adolfsson

Christina Lundgren

Wandi Lundgren

Niklas Mattsson

Mattias Palm

Christoffer Telin

Gunilla Thomsson

Maria Thorstensson

# § 17. Val av bolag för auktoriserad revision, en revisor och ersättare

Processen att ta fram auktoriserad revisor pågår. Förslag kommer att tillkännages separat.

# § 18. Val av verksamhetsrevisorer

## A. Val av fyra ordinarie verksamhetsrevisorer,

### Valberedningens förslag:

Pia Andersson

Arvid Lindén

Steve Sjögren

Monica Svedesjö

#### Övriga förslag:

Kaj Nordquist

## B. Val av en sammankallande bland verksamhetsrevisorerna

### Valberedningens förslag:

Monica Svedesjö

# Valberedningens rapport

Vid kongressen i juni 2021 valdes en valberedning bestående av Håkan Thomsson, sammankallande, Per Arne Andersson, Karin Hjalmarson, Jenny-Ann Karlsson, Kevin Kjelldahl, Kicki Lundmark och Laoko Sardar Abdulla. Kicki Lundmark lämnade valberedningen en kort tid efter kongressen. I början av år 2022 avled Per Arne Andersson. Genom fyllnadsval vid SRF:s organisationsråd kompletterades valberedningen med Ulla Bergeros och Torbjörn Sjörén. I september 2023 avgick Kevin Kjelldahl av personliga skäl. Håkan Thomsson lämnade valberedningen den 4 juni 2024 eftersom hans fru kandiderar till förbundsstyrelsen. Karin Hjalmarson blev då ny sammankallande i valberedningen.

Valberedningen har aktivt arbetat för att informera brett om nomineringsprocessen genom personliga distriktskontakter och kontakter med Unga med Synnedsättning, medverkan vid organisationsråd, branschföreningsträffar och vid så kallad DOFS (kompetensutveckling för distrikts- och branschföreningsordförande samt förbundsstyrelsen) samt genom notiser i förbundstidningen SRF Perspektiv. Valberedningens ledamöter har deltagit som observatörer vid ett antal förbundsstyrelsemöten.

Valberedningen har haft en arbetshelg om året. Vid den första, som genomfördes 2022, gavs vi kompetensutveckling genom ABF. Vid arbetshelgerna har vi bland annat diskuterat profiler på kandidater och tagit fram frågor som vi sedan arbetat med. Nuvarande förbundsstyrelse och verksamhetsrevisorer har fått ge sina intryck av sitt arbete och sina arbetsförhållanden.

Valberedningen har förberett ett fyllnadsval till förbundsstyrelsen som skedde vid organisationsrådet i oktober 2023.

Förutom att föreslå kandidater så har valberedningen även tagit fram förslag till arvoden för förbundsstyrelsen och verksamhetsrevisorerna. Nomineringsstopp av kandidater inför kongressen har varit den 30 april. Detta för att berörda kandidater ska kunna intervjuas och presenteras i kongresshandlingarna. Det går även att nominera kandidater under kongressen.

Valberedningen har intervjuat alla nominerade kandidater. I vårt förslag har vi beaktat faktorer som jämn könsfördelning och olika mångfaldsaspekter såsom ålder, bostadsort, bakgrund, synstatus och dylikt. Grundläggande är dock att kandidaterna vi föreslår har den kompetens som krävs för uppdraget. Vi har också sökt individuella specialkompetenser som kan göra förbundsstyrelsen starkare. Vårt förslag är ett helhetsförslag där olika aspekter vägts in.

Valberedningen i juni 2024

Karin Hjalmarson, sammankallande

Ulla Bergeros

Jenny-Ann Karlsson

Laoko Sardar Abdulla

Torbjörn Sjörén

# Presentation av kandidater

## Förbundsordförande

### Namn: Niklas Mattsson

Födelseår: 1970

Synstatus, när fick du din synskada: Medfödd synskada men synen har försämrats de sista åren. Gravt synskadad.

Bostadsort: Fjärås, Kungsbacka kommun

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Förbundsordförande, ordförande SRF Halland, ordförande i synskadades Stiftelse

Utbildning/arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning. Trädgårdsarbete, projektledare i energieffektivisering inom Svenska kyrkan. Politiska uppdrag under de senaste 25 åren.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till ordförande?

Förbundsordförande i SRF är det roligaste uppdraget jag har haft. Roligt att få jobba med SRF:s frågor på heltid. Vill därför kandidera på nytt. Vill bidra till att underlätta människors vardag.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Svårt att prioritera bland våra frågor. Brinner för utbildning och vägen till arbete. Arbetslivsinriktad rehabilitering oerhört viktigt. SRF behöver växa. Därför är medlemsvård/värvning mycket viktigt.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 4

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 4

Påverkansarbete 4

Sociala medier 3

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 4

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Radio, TV, nätet. Radio smidigast. Samhällsfrågor är ett stort intresse.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Klarar mig hyfsat på engelska

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Mitt ledarskap bidrar positivt. Vill få alla att prata. Vill låta alla ställa frågor. Man måste även våga säga ifrån när det behövs. Vill lyfta andra och det känns tillfredsställande när det funkar.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Lyssnande, vilja att gå framåt, varm

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Ordförande i politiskt parti lokalt

Ledamot inom politiken på regional och kommunal nivå

Politiska uppdrag i olika grupper. I högstadiet startade jag en musikförening. Ordförande i SRF Halland sedan 2012 och har varit med i styrelsen sedan 2008. Ordförande i Lokalföreningen i Kungsbacka

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

I ett nytt sammanhang lyssnar in. I ett känt sammanhang tar en mer ledande roll.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Man måste ha ett bra underlag. När alla har sagt det de vill säga så är det viktigt att komma till beslut, som måste vara tydligt. Ibland måste svåra beslut fattas och det har jag lärt mig i livet.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Gillar inte konflikter men är inte konflikträdd

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Bland det roligaste med att vara ordförande.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Lärt mig mycket som nämndordförande och i olika uppdrag. Har lärt mig mycket genom att lyssna på anda både positivt och negativt. Man måste lyssna och se till att man kommer till beslut och att det är tydligt. Se till att även de som är tysta får komma till tals. Utvecklas i att få ner tydliga beslut.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Tydlig, ge utrymme åt andra att växa, visa att allas åsikt är lika viktig, våga avsluta en diskussion och fatta beslut.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

Bli ännu bättre på att ta till vara andras kunskap och låta fler bidra i arbetet. Bli bättre på att formulera tydliga och kortfattade beslut.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

Om inte samarbetet mellan styrelse och kansli fungerar så kommer man inte framåt. Måste vara en öppen dialog åt båda håll.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Barnen är vuxna så det fungerar. Vill dock ha balans mellan arbete och fritid.

19. Intressen utanför SRF?

trädgårdsarbete, musik och att umgås med familjen.

20. Något mer du vill tillägga

21. Hur ser du på ditt ordförandeskap så här långt?

Vi har gått framåt under de här åren vad gäller medlemsutveckling och ekonomi. Jag är nöjd med utvecklingen hittills. Har också synts i media. Men finns så klart väldigt mycket att göra med påverkansarbetet.

## Första och andra vice ordförande

### Namn: Gunilla Thomsson

Födelseår: 1962

Synstatus, när fick du din synskada: Har varit synskadad hela mitt liv.

Hade en utvecklad RP redan som barn och är nu helt blind.

Bostadsort: Stockholm

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Jag är just nu aktiv, som kassör, i distriktet SRF Uppsala län och styrelseledamot som kassör i SRF Stockholms stad. Sitter också med i AU. Dessutom är jag styrelseledamot i två synskadestiftelser.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Är utbildad ekonom på gymnasie- och universitetsnivå samt utbildad programmerare.

Min yrkeserfarenhet är framförallt 31 år som anställd inom SRF och IRIS, då som löneadministratör, redovisningsekonom, ombudsman, HR arbetsgivarstöd och controller för distrikt med anställd personal. Sedan tre år tillbaka arbetar jag som kanslisamordnare och ekonom på Förbundet Sveriges Dövblinda.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till presidiet?

Jag är barndomssynskadad men har gått i skola på hemorten. Uppvuxen i norra Uppland.

Mitt engagemang inom synskaderörelsen började inom Unga Synskadade. Efter en lång period som anställd på förbundet tror jag att jag har mycket att tillföra SRF på riksnivå. Jag har ekonomi- och arbetsgivarkunskaper som behövs i SRF:s fortsatta arbete och utveckling.

Distriktens, lokalföreningarnas och branschföreningarnas arbete måste ges bättre förutsättningar inom organisationen. Likaså behöver förtroendevaldas status höjas.

SRF ska utvecklas som en stark medlemsorganisation istället för att så kallade experter som finns på riksförbundet ska styra utvecklingen.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Jag vill bidra med mina kunskaper i ekonomi, ledarskap, organisationskunskap och personalfrågor.  
Jag är intresserad av alla frågor som rör synskadade och vår livssituation. Vi måste kraftfullt sprida information och ta en plats i samhället idag och i framtiden. Nyckelfrågor är att vi ska kunna följa med den digitala utvecklingen, få en god rehabilitering, komma in i arbetslivet och få vardagen att gå ihop med stöd som ledsagning och färdtjänst. Jag vill också bidra med mina kunskaper i ekonomi, ledarskap och personalfrågor.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 5

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 5

sociala medier 3

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 4

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Framförallt genom att lyssna på P1 varje dag. Läser också nyhetsbrev, typ "Om oss i medierna".

Att vara aktiv som styrelseledamot i lokalförening och distrikt är också något som gör att man får insikt om vad som händer i samhället som har betydelse för oss.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Bara skolengelska och den kunde vara bättre.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Min erfarenhet från US, alla organisationsled, mitt ekonomiska kunnande och kunskaper inom föreningslivet och organisationsfrågor, men framförallt mitt brinnande engagemang och kampvilja.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Lojal, engagerad och har hög moral/etik.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Många år inom US på distrikt och riksnivå. Jobbar nu på FSDB.

Föreningsaktiv i mer än 30 år inom SRF på lokalförenings- och distriktsnivå. Har innehaft alla positioner i en styrelse. Också erfarenheter från idrottsföreningen i Mehedeby.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Ofta rollen som inspiratör och pådrivare. Trivs ofta att ta ledningen men man måste också kunna lämna över till nyare kamrater. Annars är det lätt att vi som varit med länge kväver andras engagemang.

Om en grupp ska fungera så gäller det att hålla ihop laget. Tycker jag är bra på att försöka se vad var och en kan bidra med.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Ett väl utarbetat beslutsunderlag, som man får del av i god tid. Vid viktiga frågor måste det finnas tid fördiskussioner och reflektioner i en styrelse och sedan måste det tas ett beslut.

Viktigt att man vågar ta beslut trots att inte alla är överens, efter diskussionerna. Ett bra beslut måste utgå från medlemmarnas och föreningens bästa.

Ibland förlorar man och ibland vinner ens linje. Viktigt är här att alla står för beslut som fattas oavsett vad man tycker.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Är rak och tar ofta upp det jag tycker känns fel direkt med den som det berör. Viktigt är att man lyssnar på varandra och beter sig vuxet. Man får också acceptera att man inte gillar alla men man måste respektera alla.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Inga problem. Det har jag gjort ofta både i mitt arbete som ombudsman men även som förtroendevald.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Var ordförande i SRF Uppsala län 2013-2019. Är arbetsledare just nu i mitt arbete. Har också varit arbetsledare ideellt när jag var distriktsordförande samt var ofta en resursperson till ideella arbetsledare inom mitt HR stöd på riksförbundet. Då ofta i samband med att det uppstod problem och konflikter lokalt.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Lyssnande och inkännande. Låta alla komma till tals men sedan måste man fatta beslut och framförallt kunna motivera varför man fattat just det beslutet.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

Detta behöver man alltid göra fortlöpande.

När det uppstår konflikter gäller det att vara ärlig mot sig själv och våga se sin del i en konflikt. Det krävs träning! Om jag väljs in i SRF:s presidium bör vi gemensamt diskutera vilken kompetensutveckling vi ser behov av.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

Förstås är det alltid viktigt att sträva mot ett gott samarbete.

Styrelsen måste vara de som beslutar och kansliet dess verktyg. Man kan inte ha två grupper som båda vill ha makten. Den måste ligga hos styrelsen som har det slutliga ansvaret och som är demokratiskt vald.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja.

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Är inga problem, jag har en hög arbetskapacitet och tycker om att jobba både som anställd och ideellt.

Jag kan relativt fritt styra min arbetstid och jag har inga problem att avsätta kvällar och helger inom mitt engagemang. Är även en person som är mycket van att resa med allmänna kommunikationer.

19. Intressen utanför SRF?

Jag läser mycket. Uppskattar att umgås med resten av min familj och framförallt mina två barn och tre barnbarn och min man. Även intresserad av teater och lägger ner en del tid på aktier och placeringar.

20. Något mer du vill tillägga

Blir jag vald till förste vice ordförande vill jag vara aktiv och kan avlasta förbundsordföranden vid behov. Skulle något oförutsett inträffa kan jag gå in i rollen som förbundsordförande.

SRF måste alltid vara en medlemstyrd organisation.

Medlemmens intresse måste vara i fokus. Vi måste också uppskatta de förtroendevalda som lägger ner oerhört mycket arbete, ideellt. Tänk på hur många mans- och kvinnotimmar som så många satsar i vår organisation. Stöd till distrikt, lokalföreningar och branschföreningar krävs från riksförbundet.

### Namn: Maria Thorstensson

Födelseår: 1964

Synstatus, när fick du din synskada: Blindi en hästolycka, 2005

Bostadsort: Bjärlöv, Kristianstad

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Ordförande SRF Skåne, ledamot SRF Riks, NSK, generalsekreterare EBU (European Blind Union), WBU executive committee (World Blind Union).

Utbildning/arbetslivserfarenhet: Kemiingenjör, sommelier, projektledare, arbetsledning

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till Presidiet?

Jag anser mig ha den kompetensen, bakgrunden och tiden för att hjälpa till i presidiet. Jag har stor erfarenhet av alla våra frågor på alla nivåer, från lokalförening, distrikt, riks, Norden, Europa och världen. Har varit fullt aktiv sedan 2005 då jag blev synskadad.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Vi har fått i uppdrag att göra en organisationsöversyn. Då jag är aktiv på så många plan anser jag att jag skulle vara en tillgång i detta arbete.

Alla återkommande frågor är något vi alla måste arbeta med.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 3

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete4

sociala medier3

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 4

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Dagligen på alla plan, allt från kommunerna, regionen riks som Europa och världen.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, franska och spanska

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Min erfarenhet och kunskap samt få ett trevligt klimat i styrelserummet.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Noggrann, pålitlig och rak.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Ja, som nämnts, alla plan i vår organisation, det nordiska samarbetet under flera år samt Generalsekreterare uppdraget i EBU (European Blind Union) samt idag även i WBU (World Blind Union) Executive Committee

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Jag lyssnar gärna in resten av gruppen. Är gärna med och planerar arbetet framåt och sätter gärna mål och delmål. Behövs en ledare som kan delegera uppgifter tar jag gärna den rollen, men har inga problem att vara en i gruppen som arbetar tillsammans.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Rakt och tydligt. Naturligtvis förankrat i styrelse och i viss mån kansli. Styrelsen ska känna att ordförande (presidiet tar med alla i styrelsen i diskussionerna. Det kräver sin man (kvinna att få med sig alla).

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Jag försöker att aldrig skjuta något på morgondagen. Naturligtvis efter att inhämta all information som behövs. Är inte rädd för att rådfråga andra som kan ha större erfarenhet på ett område. Är en problemlösare.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Det gör jag ofta på alla nivåer. Är för mig inte ett problem. Det är jag som är experten på mina frågor.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Har arbetat med arbetsledning sedan 1990 på olika företag och på senare år inom organisationen samt i det projekt jag idag är anställd i. Det har varit större och mindre personalgrupper.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Lyssnande, bra på attdelegera, villig att släppa fram andra i organisationen samt gärna kreativ.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

Jag vill fortsätta få SRF intresserade av vårt arbete i Europa. Samtidigt vill jag vara med när SRF växer och utvecklas med tiden där tror jag mina kvaliteer kan komma till sin rätt.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

Mycket viktigt, ansser att endast kanslichefen ska vara närvarande på styrelsemöten, övriga chefer(personal tas in på sina punkter.

Anser också att kansliet ska förbereda alla underlag för beslut.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Jag har tid att fördela på veckans alla dagar. Dock helst vardagar. Då jag bor på landsbygden i Skåne är tåg det bästa för mig.

19. Intressen utanför SRF?

Trädgård, ledarhund och barnbarn.

20. Något mer du vill tillägga

### Namn: Dan Andersson

Födelseår: 1955

Synstatus, när fick du din synskada: 1955, ledsyn fram till 13 år, nu Blind.

Bostadsort: Kristinehamn (Värmland).

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Sedan 2021 ledamot av förbundsstyrelsen

Har haft uppdrag inom US, och inom min lokalförening och i distriktet i Värmland sedan 1970-talet.

Vid olika tillfällen föredragshållare i skolor, och olika institutioner.

Ämne för föredragen, bemötande, värderingar, tillgänglighet, synskadefrågor och hur man sköter och driver en förening.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Har arbetat som administratör och ombudsman inom SRF, kulturförvaltningen i Kristinehamn, ljud och musik på olika sätt, har även drivit turridning med islandshästar.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera

till Presidiet?  
Jag har en fru och två barn. Dessutom tre barnbarn. Jag har varit aktiv som funktionär och under vissa tider anställd i vårt SRF sedan 1972.

Min förhoppning är att jag med den erfarenhet jag efter många år som funktionär och anställd på olika nivåer, skall kunna tillföra arbetet i presidiet, kompetens och erfarenheter från mitt liv i SRF under mer än 50 år.

Jag har nu en mandatperiod bakom mig som styrelseledamot. Med denna har också följt möjligheten att påverka. Förhoppningsvis skulle deltagande i presidiet ge ytterligare möjligheter att förbättra och förändra.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Helheten är viktig. Men självklart är det några områden som ligger mig varmast om hjärtat.

Funktionärsutbildning, IT-frågor, organisations och stadgefrågor, att säkerställa vår historia åt framtiden. Jag gillar också att som kontaktperson för FS, stötta och hjälpa distrikt och lokalföreningar.

Varför jag vill arbeta med dessa frågor har egentligen bara ett enkelt svar. Jag vill vara delaktig i att förbättra synskadades livssituation på alla områden om möjligt.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 4

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 3

sociala medier 3

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Genom tidningar på nätet, prenumerationer på appar, radio och TV.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska hjälpligt. Dock inte i skrift. Norska, inte i skrift.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Lång erfarenhet av vårt SRF. Min organisatoriska förmåga. Förmågan att lyssna och ta till mig argument. Min lojalitet och alltid se medlemmens bästa.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Ärlig, lyhörd, rak.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Förutom SRF-erfarenhet har jag varit mycket aktiv fackligt och politiskt.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Det beror på vad det gäller. Är det inom ett område jag är bekväm och kunnig på, tar jag gärna en ledande roll.

Men är området nytt, lyssnar jag gärna på den som kan mer än jag.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Det är viktigt att alla som är inblandade ges möjlighet att yttra sig. Gärna en diskussion med goda argument. Därefter beslut genom acklamation och om det inte går genom omröstning.

När beslutet är fattat skall alla stå bakom om ingen reservation gjorts.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Här finns inget rätt svar. Men om möjligt lyssnar jag till de parter som är oeniga och försöker ge dom en ny syn på problemet. Kan man inte då bli eniga får man försöka hitta en väg där båda parter kan lämna frågan utan att ha förlorat allt.

I ett yttersta läge drar jag mig inte för att sätta ner foten och berätta vad som gäller, oberoende av parternas åsikt.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Det har jag gjort massor av gånger. Jag tycker det är roligt men svårt. Upplever att det är otroligt svårt att få fram den åsikt jag företräder. Oftast beroende på att man får fel frågor och att intervjun ofta blir nerklippt till skit och ingenting.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Jag har varit ordförande i flera föreningar och ledamot i ännu fler styrelser. Förhoppningsvis har jag blivit en bättre ledare med åren. Jag är som person ganska stark och drivande. Jag vill se resultat. Jag ogillar flummiga uttalanden utan substans. Jag är målinriktad och därigenom vill jag se ”Verkstad”. Detta kan av en del upplevas som jobbigt. Men min erfarenhet är att det alltid för en förening framåt, om alla ges möjlighet till diskussion och därigenom ett gemensamt beslut.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Lojal mot sina medarbetare. Respektera andras åsikter. Stå upp för fattade beslut, även om det inte är det man själv tyckte från början. För att bli en bra ledare krävs också mod.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

För att utvecklas som ledare måste man lyssna på kritik. Det förutsätter att man tillåter sådan. Det är något jag gör och jag hoppas givetvis på att mina medarbetare vågar ge den kritik jag behöver. Först då vet jag hur jag vill och behöver utveckla min ledarstil.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

Vi har sedan 2021 infört en hel del nya saker som styr relationen mellan kansli och FS. Personligen tycker jag den nya ordningen är bra. Men den har inte fått möjlighet att genomsyra arbetet fullt ut. Jag tror att det behövs en kongressperiod till för att allt skall fungera som FS och kansli tänkt sig.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Det kan jag.

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Inga problem. Jag är pensionär och har inga hemmavarande barn.

19. Intressen utanför SRF?

Dom är inte många. Kan nästan tycka det är lite tokigt. Medlem i en blues-förening tränar på gym. Det är nog allt.

20. Något mer du vill tillägga

Utan att här kunna beskriva hur, skulle jag gärna se att presidiet fick mer att göra. Det känns som om det enda man arbetar med är AU och den funktionen är ju inte särskilt betungande.

Kanske skulle ordförande delegera vissa uppgifter till sitt presidium. I en akut situation kan ju förste eller andre vice ordförande få ta över hela jobbet och då är det bra att vara insatt.

Relationen mellan FS och Synskadades stiftelse har förändringspotential.

### Namn: Tiina Nummi-Södergren

Födelseår: 1965

Synstatus, när fick du din synskada: Barndoms blind. Har också en hörselnedsättning sen ett halvår tillbaka.

Bostadsort: Huddinge/ Stockholm

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:  
Förbundsstyrelse ordförande 2004-2011, SRF Riks förbundsstyrelsen 1:e vice ordförande, Synskadades stiftelse, Styrelsen i SRF-Huddinge lokalförening, Socialstyrelsens funktionshinderråd, kontaktperson till Arabisktalande branschföreningen och Flerfunktionshindernätverket SFF.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:  
Juridisk utbildning, organisationsutveckling, biståndsarbete, internationella uppdrag, samhällsutvecklings projekt, arbetsmarknadsfrågor.

Jobbar nu som projektledare på Independent Living Institute ILI med rätten till jobb, för migranter med funktionsnedsättningar.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till Presidiet?  
Jag vill kunna fullfölja arbetet med våra frågor som synskadade. Mycket får vi försvara som vi uppnått medan annat går bakåt. Tror alla som kan ska jobba för våra rättigheter i de organisationer man tillhör.  
Trivs bra i förbundsstyrelsen, i presidiet byts nu minst en person när Alireza slutar, jag vill gärna fortsätta bidra och utveckla arbetet.  
Jag vill gärna göra en treårs period till, om jag får fortsatt förtroende.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?  
Rättighetsfrågor, våra funktionshinder ska vara del av mänskliga rättigheter. Mångfald och jämställdhet. Förena de goda krafterna i dessa svåra tider. Komma vidare och fortsätta bevakningen i våra frågor.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycket stora?

Ekonomi. 4

Föreningskunskap. 5

Organisationsarbete. 5

Påverkansarbete. 4

sociala medier. 3

Uttrycka dig i skrift. 4

Uttrycka dig i tal. 4

4. Hur följer du samhällsdebatten?  
Radio, internet, nyhetsbrev, tv, debattforum, mässor exempelvis  
senast Järvaveckan i Stockholmsområdet.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?  
Engelska, finska, tyska, lär sig spanska, skolfranska.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?  
Verksamhetskunskap från olika organisationer och från  
engagemang i olika samhällsfunktioner både nationellt och internationellt. Har också varit Förbundsstyrelse ordförande i SRF.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Rättighetsbaserat ledarskap. Vara drivande. Diplomatisk.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?  
SRF-kompetens. Se uppdrag inom SRF.  
Ledamot i FÖR:s styrelse, Förbundet för delaktighet. Ledamot i ExtraOrdinarys styrelse. Aktiv i Kvinnor Forum och Funktionshindrade.

Har varit Ordförande i MyRight och ledamot i UNICEF:s styrelse.  
Olika uppdrag i civilsamhället. Svenska FN förbundets referensgrupp Världskoll i skolan.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?  
Lyfter frågor. Vill leda arbetet framåt.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?  
Lyssna in hela gruppens åsikter innan beslutet fattas, den processen är viktig.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?  
Kan behålla lugnet, inte konflikträdd. Att samla fakta och information innan bestämmer hur man går vidare.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Inga problem, är del av mediebevakningen inom SRF.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Erfarenhet från SRF organisationen.  
Även erfarenhet från internationell styrelse: Europeiska Blindunionens styrelse. Har deltagit i kvinnlig ledarskapsutbildning på Novare.

14. Hur ska en bra ledare vara?  
Beslutsfattande. Inkluderande. Lyssnande. Följa delegationsordning och beslutsgången. Kunna analysera och vara strategisk.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?  
Bli bättre på att hantera sociala medier/processen digitalt fortsätta utveckla och att synskadade får del av den. Det finns så många nya samarbeten och koaletioner måste hitta strategier för vår påverkan idag.  
som man behöver lära sig hantera.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?  
Mycket viktigt, stort ansvar på ordförande och presidiet och hela styrelsen, att det fungerar. Ordförande ska vara en bro i detta samarbete tillsammans med hela styrelsen. Det ska finnas en klar delegationsordning. Viktigt samarbete med kanslichef och ledningsgruppen. Viktigt att veta sina olika roller.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?  
Ja.

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?  
Jag tar mig den tid som arbetet kräver.

19. Intressen utanför SRF?  
Familj, vänner, trädgård, min ledarhund, läsa böcker. Både fysisk och själslig motion.

20. Något mer du vill tillägga?  
Kandiderar bara till presidiet. Är valbar som förste och andre vice ordförande. Jag har mycket SRF erfarenhet/kunskap.

Har jobbat i andra organisationer och utvecklat mitt föreningskunnande. Har mycket att bidra med i presidiet. Vill fortsätta detta arbete med ny viceordförande och nya styrelseledamöter, vi är inte klara.

### Namn: Peter Tjernberg

Födelseår: 1986

Synstatus, när fick du din synskada: Barndomsblind (tumörer på näthinnorna, blind sedan 2 års ålder).

Bostadsort: Sundsvall

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Arbetsledare, sekreterare och ekonomisk kontaktlänk inom SRF Västernorrland. Sekreterare och ekonomisk kontaktlänk inom SRF Sundsvall. Sekreterare och ekonomisk kontaktlänk inom Medelpads blindförenings stiftelse. Sekreterare inom Sveriges synskadades schackförbund. Tidigare FS-ledamot.

Utbildning/arbetslivserfarenhet: Samhällsprogrammet på gymnasiet. Därefter ett antal utbildningar genom SRF och genom mitt arbete. Jag arbetar som kulturassistent vid Kultur- och fritidsförvaltningen, Sundsvalls kommun, sedan 2012. Har också arbetat som informatör inom SRF Sundsvall samt en kort tid som ombudsman inom SRF.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till Presidiet?

Jag haft ett antal olika uppdrag inom SRF. Efter att jag avgick från FS, vid kongressen 2021, har jag, på en del punkter, varit kritiskt till hur organisationen utvecklats. Det gäller förhållandet rikskansli och förbundsstyrelse, det gäller stöd till distrikten ute i landet, det gäller kommunikationen ut till medlemmar etc. Jag har fått frågan från flera håll om att kandidera. Det gör att lusten att försöka bidra med det jag kan väcks till liv och det är också så att den som väljer att framföra åsikter och sedan får frågan om att kandidera måste göra det. Den som bara pratar och inte gör något lyssnar ingen på. Att jag kandiderar till presidiet har att göra med att jag anser mig kunna organisationen tämligen väl och det ska man kunna för att ingå i presidiet.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Organisationsutveckling; hur ska vi organisera rikskansliet? Vad behövs i distrikt och föreningar? Hur ska förbundsstyrelsen arbeta för att på bästa sätt leva upp till att vara medlemmarnas valda företrädare? Hur ska vi använda våra ekonomiska medel på bästa sätt och hur kan vi på ett etiskt korrekt sätt öka våra intäkter utan att göra oss till offer? Utåt: färdtjänstfrågan är en ödesfråga.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi: 3

Föreningskunskap: 5

Organisationsarbete: 5

Påverkansarbete: 4

sociala medier: 1

Uttrycka dig i skrift: 5

Uttrycka dig i tal: 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Genom lokala och rikstäckande tidningar, TV-program, podcasts, debattböcker, radio och så mycket av nätet som jag hinner med.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, men allt för dåligt tycker jag.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

SRF-kunskap. Värna om vår själ och att, som någon klok person sade, ta det bästa av det gamla med sig in i det nya. (ovan finns beskrivet vad jag helst arbetar med.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Lojal, arbetsam och envis

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

SRF-kompetensen har behandlats ovan. Jag har också arbetat inom andra organisationer utanför synskaderörelsen. Här kan exempelvis nämnas Folkrörelsen Nej till EU, där jag suttit i riksstyrelsen samt varit lokalordförande tidigare. Kommer också i kontakt med många föreningar (ca 30 per år) i mitt arbete.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Det beror på; ska jag leda ett möte gör jag det på ett tydligt sätt, ska jag istället skriva protokollet från mötet blir det naturligare att jobba med det och inte prata lika mycket. Jag är inte rädd för att i en debatt hamna i minoritet.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Genom en fri och öppen diskussion. Ska vi ändra något större i organisationen ska alltid alla led vara med från början. Vi ska debattera med friska tag och sedan får man acceptera det beslut som majoriteten fattar.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Så länge konflikterna sker på ett sätt så att man får en ärlig chans att bemöta påståenden är det inga problem tycker jag. Vi lever tyvärr i en tid när det går lätt att sprida vilka rykten som helst om vem som helst genom några tryck på en telefon eller en dator. Har man motsatte uppfattningar i en fråga är det inte en konflikt utan enbart olika åsikter. Det finns tyvärr en god grund för personliga motsättningar inom en relativt liten organisation som vår.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Det ingår i uppdraget och det har jag gjort i del sammanhang. Det är inget som jag är rädd för eller som jag tycker är obehagligt.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Det har jag gjort ovan. Det jag tycker att jag lärt mig är att inte bli arg i onödan, det leder ingen vart. Behåll lugnet och en resonerande ton i alla lägen.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Inlyssnande och öppen för att kunna ändra sig, samtidigt som jag i alla fall vill ha en ledare som vet vad vederbörande vill. En otydlig ledare är ett elände. En god ledare ska också i någon mån vara visionär, om än mer pragmatiker. Ledaren ska kunna prata med alla och visa intresse för alla delar av verksamheten. Ledaren får inte heller vara rädd för att vara obekväm.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

Genom att tvingas renodla det jag tror att vi måste göra för att fortsätta vara en medlemsstyrd organisation av synskadade för synskadade. Det innebär att träffa och prata med många. Det innebär också att ta emot de utbildningar som står till buds.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

Det måste vara så att kansliet är ett välfungerande verktyg, styrd av förbundsstyrelsen. Det innebär inte att medarbetarna inte får säga vad de tycker, men det är förbundsstyrelsen som styr och det tycker jag FS varit dålig på att göra sedan 2021. FS har gått med på att delegera bort för mycket makt. Jag arbetar vid en kommunal förvaltning och skulle jag i mitt arbete börja jobba emot de beslut som ”vår” nämnds styrelse fattar skulle jag inte kunna jobba kvar, men inom SRF tycks det vara ok att aktivt ofta ifrågasätta FS:s beslut. Man kan ogilla vissa beslut som anställd, men de ska likväl genomföras. FS består av de kongressen anser ska leda organisationen och det måste också FS göra.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja.

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Jag har som väl är ett arbete som jag styr i stort sett på egen hand. Jag kan lägga ner mycket tid, vardag som helg, på SRF. Jag har en särbo som sagt, hon är också SRF-aktiv, så SRF finns med oss dygnet runt. Det underlättar att hon också är SRF:are.

19. Intressen utanför SRF?

Det har jag preciserat i frågan ovan, när ni ville veta mer om mig som person.

20. Något mer du vill tillägga

### Namn: Leif Westerlind

Födelseår: 1955

Synstatus, när fick du din synskada: Född med missbildade ögon. Såg bra fram till ca 13-årsåldern. Var sedan synsvag. Sedan 2021 i praktiken blind.

Bostadsort: Ulricehamn

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Förbundsstyrelseledamot sedan 2021, ordförande i SRF Älvsborg sedan 2022, sedan 2023 även ordförande i lokalföreningen i Ulricehamn. SRF Styrelseledamot i SRF Stockholm Gotland 2015-2017.

Utbildning/arbetslivserfarenhet: Förvaltningssocionom, arbetat inom myndigheter under hela yrkeslivet. Sista 16 åren ämnesråd på Socialdepartementet.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera till Presidiet?

Har suttit i förbundsstyrelsen en period. Tycker om att vara med där det händer saker. Vill vara med och påverka. SRF har många intressanta frågor att arbeta med.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Vår organisation. Vi måste flytta fokus mot distrikt och lokalföreningar både intressepolitiskt och socialt. Att vi ska kunna leva självständiga liv, färdtjänst, ledsagning, digitaliseringens möjligheter, att man kan hantera sin synskada. Ledarhundsfrågor.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 4

Föreningskunskap 4

Organisationsarbete 3

Påverkansarbete 5

sociala medier 2

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Framförallt radio och poddar.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska hyfsat i tal och skrift.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Erfarenheten från politiska organisationer och centrala myndigheter. Kan formulera tydliga beslut.

Starkt engagemang.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Strategiskt tänkande, drivkraft, disträ ibland.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Har varit fackligt aktiv. Ordförande i Saco-föreningen på socialdepartementet. Kongressombud på Försäkringsanställdas förbund.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Mer aktiv i grupper som är engagerande. Är inte festprissen i sociala grupper.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Beslut ska grundas på ordentliga underlag. Besluten ska vara tydliga. Viktigt med processen för att komma fram till beslut. Kan ta snabba beslut men de får inte vara ogenomtänkta. Inte rädd för att ta beslut.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Bra på att hantera konflikter där jag är förberedd. Svårare med konflikter i stunden men är bra på att hantera dem efteråt.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Ja, det är roligt. Van vid medier och en rolig utmaning. Viktigt för SRF att komma ut i media.

13. Berätta om din ledarerfarenhet?

Har varit chef vid flera tillfällen under yrkeslivet, samt har haft ordförandeposter inom SRF och facket.

14. Hur ska en bra ledare vara?

Strategisk, ska kunna formulera och peka ut vägen framåt. Tydlig. Fattar vi rätt beslut. Viktigt att skapa glädje och att alla får vara med att påverka.

15. Hur vill du utveckla ditt ledarskap?

har formats under ett långt liv men önskar att vara mer systematisk och kanske lite tystare ibland.

16. Hur ser du på samspelet mellan styrelse och kansli?

En ansvarsfördelning togs under kongressperioden. Styrelsen är de som fattar strategiska beslut. Styrelsen ska vara en kravställare och kansliet en utförare. Styrelsen ska inte fokusera på detaljer.

17. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja.

18. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Ja, ägnar mycket tid åt SRF idag.

19. Intressen utanför SRF?

Brett samhällsintresse, historia, sport som åhörare, vin.

20. Något mer du vill tillägga

## Övriga styrelseledamöter

### Namn: Linus Forsberg

Födelseår: 1997

Synstatus, när fick du din synskada: Synsvaga ser ca 10%.

Bostadsort: Eslöv

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:  
Förbundsstyrelse ledamot och brukarrådet.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:  
Utbildar sig till präst, egen företagare friskvårds massör, jobbar på ljudtidningen som programledare.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?  
SRF har alltid varit en del av mitt liv, roligt att arbeta med SRF, tycker jag vill ge tillbaka till organisationen, jag har engagemanget och fått förutsättningarna.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?  
Vi måste stärka förtroendet internt mellan riksförbundet och distrikt och  
lokalföreningarna, förstår och jobba med det. Hela organisationen måste  
känna att man litar på varandra och kraftsamlar tillsammans.  
Utbildningsfrågor som jag jobbar med idag. Fler träffar med politiker och  
tjänstemän, driva frågor både internt och externt.  
Knyta besluten till individen inte bara gruppen tex färdtjänst och ledsagning.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi. 4

Föreningskunskap. 4

Organisationsarbete. 4

Påverkansarbete. 5

sociala medier. 5

Uttrycka dig i skrift. 4

Uttrycka dig i tal 4

4. Hur följer du samhällsdebatten  
Tv, radio, politiska podar, nyhetskonto följer politiker.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?  
Engelska.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?  
Har varit med i US och SRF ganska länge har en bra erfarenhet, har andra influenser än de som varit med längre. Jag står med en fot i SRF och en fot i det unga civilsamhället. Dom här olika perspektiven bildar en bra helhet. Jag är inte rädd för att tänka nytt, men man ska inte alltid förändra bara för sakens skull.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv  
Inlyssnande, stort engagemang, jag vill kunna förstå den som inte tycker som jag se hela sammanhanget, stort engagemang gör allt helhjärtat.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Jönköpings län 3 år 1år som viceordförande, US riksstyrelse 6 år 4 år som ordförande, förbundsstyrelse under en kongress period.  
LSU (Funktionsrätt för unga) styrelsen 3 år ansvarade för funktionshinder frågor.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?  
Jag vill vara den in lyssnande, har inte behov av att prata först eller höras mest. Vill känna in hur dom andra mår i samtalet.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?  
Viktigt att när vi kommer till beslut att alla har fått samma tydliga information. Ibland kan man ta mindre beslut utan att man fått handlingarna innan. Alla måste få uttrycka sin åsikt, mening.  
Flexibilitet i hur länge man ska argumentera i frågorna,

11. Konflikter, hur bemöter du dem?  
Lyssnar, försöka förstå bakgrunden, vad skapade konflikten, det måste få ta tid att lösa sig vänta till de första känslorna lagt sig. Vill vara med och jobba med det. Samtidigt får det inte ta för lång tid så någon känner sig bortglömd.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?  
Inga problem gjort det många gånger, tycker det är roligt.

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?  
Jag är väldigt van vid dator och digitala möten.

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?  
Jag kommer att studera 1 år till men där finns mycket flexibilitet, vet jag mina uppdrag i förväg så planerar jag in dom.  
När jag börjar jobba blir det till viss del lättare, kan planera jobbet efter kalendern.

15. Intressen utanför SRF?  
Sjunga, spela och skriva låtar. Umgås med vänner, tränar, samtalar, följer politiken, läser och går naturligtvis i kyrkan.

16. Något mer du vill tillägga  
Har ibland fått feedback på att jag pratar för lite, jag vill vara i lyssnande.  
Har inget behov av att min röst ska höras, jag talar när det som inte sagt behöver sägas. Det blir ibland lite för mycket upprepningar i förbundsstyrelsen. Jag vill tillföra inte upprepa.

### Namn: Erika Hudson

Födelseår: 1995

Synstatus, när fick du din synskada: Medfödd synskada. Hela familjen har en synnedsättning. Ser knappt 10%.

Bostadsort: Stockholm. Bor även i Bryssel där jag arbetar.

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Engagerad inom funktionsrättsrörelsen på college. Har arbetat intressepolitiskt med funktionsrättsfrågor i USA och Sverige. Projektledde US i deras arvsfondsprojekt Stoppa funkofobin. Får erfarenhet av funktionsrättsrörelsen inom EU. Aktiv i SRF Stockholms stads internationella grupp.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Utbildning

* Masterexamen i internationell utveckling och förvaltning, Lunds universitet
* Kandidatexamen i offentlig förvaltning, Indiana University (USA)

Arbetslivserfarenhet

* **European Disability Forum**; Brussels, Belgium, September 2023 – (International Cooperation Policy Officer)
* **Unga med Synnedsättning;** Stockholm, Sverige, Juni 2023 – april 2024 (Projektledare - Stoppa funkofobin)
* **MyRight**; Stockholm, Sverige and Kigali, Rwanda, januari 2023 – juni 2023 (Praktikant)
* **Funktionsrätt Sverige**; Stockholm, Sverige. augusti 2022 - mars 2023
* **National Disability Rights Network**; Washington, District of Colombia, februari 2019 – oktober 2021 (Senior Public Policy Analyst)

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Brinner för intressepolitik och rättighetsfrågor. Har en familj som är synskadad. Mamma och morbror är aktiva iSRF. Tycker att fler kvinnor och unga behöver engagera sig. Har bred erfarenhet och brett perspektiv.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Öppen för många frågor. särskilt intresserad av skola, barn och ungdom samt SRF:s internationella arbete.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 3

Föreningskunskap 4

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 5

sociala medier 5

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Får mycket inom EU-frågor på jobbet. Följer SRF, US och Funktionsrätt. Lyssnar dagligen på olika nyhetspoddar.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska flytande i tal och skrift, har bott stora delar av livet i USA och min pappa är amerikan. Spanska, hyfsat i tal och skrift

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Erfarenheter och ett yngre perspektiv. Kunskap från olika länder. En inkluderande person.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

En bra lagspelare, kommunikativ på olika sätt, öppen

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Har varit aktiv i US, Funktionsrätt och MyRight. Arbetar med funktionshindersfrågor på jobbet inom EU. Har även erfarenhet från att ha arbetat med funktionsrättsfrågor i USA.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Beror på gruppen. Anpassar mig gärna till situationen.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Lyssna på allas olika perspektiv. Sedan måste man fundera både kort- och långsiktigt på konsekvenser. Bäst med samarbete men ibland måste någon sätta ner foten och fatta beslut. Det är då viktigt att man kommunicerar det.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Kommunikation är viktigt. Man får inte ta saker personligt utan ha en öppen dialog. Är inte rädd att ta hjälp av andra om det är en allvarlig konflikt.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Inga problem. Tycker det är kul.

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja.

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Optimistisk vad gäller tiden. Är flexibel och jobbar inte längre kvällar och helger, utan har mer tid. Har en flexibel arbetsgivare.

15. Intressen utanför SRF?

Resa, yoga, baka vara i naturen och hundar.

16. Något mer du vill tillägga

### Namn: Per Karlström

Födelseår: 1954

Synstatus: Född med en progredierande ögonsjukdom. Var seende som barn men idag är jag blind, ser ljus och mörker.

Bostadsort: Sollentuna

Uppdrag inom SRF eller andra organisationer inom synområdet: Ledamot i Förbundsstyrelsen just nu. Andre vise ordförande i SRF Stockholm Gotland. Synskadades stiftelse med flera. Har satt igång flera större projekt, t ex Digitala barnbarn. Granskningsrevisor för Unga med synnedsättning.

Utbildning, arbetslivserfarenhet: Är i grunden civilekonom. Har också studerat i USA. Har arbetat som tecknare till instruktionsböcker inom det militära. Har startat upp och arbetat med ett företag som jobbade med organisationsförändringar och rekrytering. Vid 55 års ålder när jag började gå med vit käpp gick det inte att sälja konsulttjänster längre. Men då hade jag förberett mig på att kunna gå i pension. Sedan blev det ideellt arbete i SRF.

1. Berätta om dig själv och varför du vill kandidera?

Jag har familj, en sambo, två vuxna döttrar och två barnbarn. Bor i en villa i Landsnora sedan 30 år och har ett lantställe i Norrland där hela familjen umgås om somrarna. Jag är delägare i ett jordbruk men där arbetar jag inte aktivt. Jag är en person som vill se resultat av saker och ting. Jag kanske inte är den som pratar mest på möten och så men jag tycker om att jobba praktiskt så att det händer någonting. Har alltid jobbat mycket och tycker om det.

2. Vad vill du arbeta med i SRF och varför?

Jag vill hitta lösningar som gör att folk får de rättigheter de faktiskt har. Särskilt viktigt med ledsagning via LSS där det finns en tydlig orättvisa över landet. Synskadade måste få rätt att ta sig dit man vill för att få göra det man vill. Många som inte känner till synskadades villkor i samhället tror att alla med svår synnedsättning har tillgång till ledsagning via kommunen. Men så är det inte, vi har kanske rätt till ledsagning men vi har den inte. Rätten till färdtjänst är en annan viktig fråga där regelverket här och var snålas in. Också viktigt att få in blinda och svårt synskadade i den digitala världen.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 5

Föreningskunskap 4

Organisationskunskap 5

Påverkansarbete 3

Sociala medier 1

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Lyssnar mycket på radio, framförallt P1. Delvis lokalradio. Lyssnar på poddar som som informerar om allt från politik till teknik. Gärna digital teknik. Är inte ute på sociala medier i någon större omfattning då jag inte hinner med det.

5. Vilka språk utom svenska behärskar du?

Amerikansk engelska flytande. Norska och danska. Tyska och franska hjälpligt.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Jag är realist. Jag är bra på att bedöma vad som är relevant och möjligt samtidigt som jag ser det mesta som att det går. Jag ser mer möjligheter än hot och hinder. Jag pratar inte en massa i onödan men kan vara mycket effektiv i att driva en fråga eftersom jag ser till att vara påläst.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Lugn, uthållig, realistisk, saklig.

8. SRF-kompetens och erfarenheter från andra organisationer.

Förbundsstyrelsen sedan 2017. Kontaktperson för: SRF Skåne, SRF Bohuslän, LHON, Unga med synnedsättning. Suttit i SRF Stockholm och Gotlands styrelse. Kontaktperson för Lidingö. Suttit i Synskadades stiftelse, Kapitalförvaltningsgruppen sedan 2017. Har även varit engagerad i andra föreningar och i yrkeslivet.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Har inget behov av att stå i centrum. Jag vill se resultat och är inte rädd för att själv ta i det. Är social men kan uppfattas som lite tillbakadragen. En lyssnare.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Det är viktigt att vara klar över olika roller och vem som fattar olika beslut. Jag är resultatinriktad och tycker att beslut ofta tar för lång tid inom SRF.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Det går nästan alltid att diskutera sig fram till enighet men det är bra om man kan undvika att bli alltför känslosam. Bra att vara lugn och realistisk. Bra att använda sig av fakta.

12. Hur skulle du uppfatta att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Det har jag gjort mycket. Inga problem.

13. Kan du hantera dator, telefon och digitala möten?

Ja. Jag sköter allt från min Iphone.

14. Din livssituation avseende SRF, arbete, tid, vardag, resor.

Jag kan styra över mitt liv och min tid. Att sitta i Förbundsstyrelsen tar mycket tid men det funkar bra.

15. Intressen utanför SRF?

Umgås med familj och vänner. Ha det bra och ta vara på livet.

16. Något mer du vill kommentera?

### Namn: Neven Milivojevic

Födelseår: 1970

Synstatus, när fick du din synskada: En sällsynt ögonsjukdom, inom aniridispektrat. Vid födseln som mest 10% syn och nu runt 3%. Mycket ljuskänslig och progressiv försämring.

Bostadsort: Solna

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Ordförande i SRF:s Beredningsutskott. Grundare av Aniridi Sverige för snart 20 år sedan. Medgrundare av Aniridi Europa och dess förste vicepresident. Tidigare intressepolitisk chef på SRF. Är även värd för europeiska synskadefederationens (EBU) podd.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Universitetsexamen. I ryggsäcken finns bland annat erfarenhet av att ha varit universitetslärare på Uppsala universitet, förtroendevald politiker och politisk rådgivare under många år, både i riksdag och på kommun- och regionnivå samt arbetat för olika organisationer inom civila samhället som arbetar för mänskliga rättigheter, såväl nationellt som internationellt. Drivit eget företag i två decennier och även arbetat som projektledare och chef inom internationellt utvecklingssamarbete. Finns mer info på Linkedin.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Erfaren och engagerad person som tror på individers förmåga och styrkan av gemensamt arbete för att stärka synskadades levnadsvillkor och skapa livschanser för flera. Vill vara med och utveckla SRF till en kraftfullare organisation.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Vill bidra till att utveckla och stärka vår organisations kapacitet, både strategiskt och operativt. Det är viktigt också att vi kraftsamlar för att kunna finnas i hela landet. Är öppen för att arbeta med olika frågor där jag kan bidra, allt ifrån Iris Förvaltning, ekonomi, organisationsutveckling, internationellt arbete till det jag är mest känd för inom rörelsen, intressepolitiskt påverkansarbete.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 5

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 5

sociala medier 4

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Dagligt och ständigt, främst via radio, tv, poddar och digitala kanaler.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, skandinaviska samt språken på Balkan.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Min långa erfarenhet, min kreativitet och min förmåga att lyssna på andra.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Lyhörd, engagerad och medmänsklig.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Som tidigare anställd av SRF som chef för allt påverkansarbete och internationellt arbete i organisationen så upplevs kompetensen rimligt hög.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Flexibel utifrån situation, kan vara både i baksätet och i framsätet utifrån behov i gruppen.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Viktigt att alla får komma till tals samt att skapa en atmosfär där olika åsikter kan mötas med respekt. Ibland är det också viktigt att vara modig och klara av att ta svåra beslut som inte är populära men som gynnar det vi alla arbetar för. Även integritet är något jag uppskattar i beslutsfattandet.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Konflikter är naturliga och bör bejakas och det mesta kan lösas genom samtal mellan parterna. Så långt som möjligt bör konfliktläkning tillämpas. Viktigt i en så pass liten organisation som vår att vi inte talar illa om varandra utan talar med varandra.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Har stor vana av detta och finner det inte svårt.

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Absolut, det är mina dagliga verktyg.

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Ambitionen är att bidra utifrån bästa förmåga. Jag brukar anses som mycket tillgänglig (dvs svarar och interagerar ganska snabbt) och idag finns teknik som gör detta möjligt.

15. Intressen utanför SRF?

Resande, vandring, mat, kultur och vänner

16. Något mer du vill tillägga

Vore hedrande att få chans att bidra till en organisation med stor potential och där jag tillsammans med andra kan skapa nya livschanser för synskadade i Sverige och världen ☺

### Namn: Sam Motazedi

Födelseår: 1988

Synstatus, när fick du din synskada: Medfödd glaukom, blind på ena ögat sedan födseln. Gradvis sämre synfält på andra ögat och ca 10% syn.

Bostadsort: Gröndal, Stockholm

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Ledamot i förbundsstyrelsen sedan 2021, ordförande för Persisktalande branschföreningen förra året, med i styrelsen för Synskadades stiftelse.

Utbildning/arbetslivserfarenhet: Master i statsvetenskap från Lunds universitet. Jobbade i 6 år på Arbetsförmedlingen, har jobbat på SRF:s rikskansli, arbetar sedan 3 år på arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholm

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Känner att jag har mycket att bidra med, både när det gäller mina egenskaper, kompetenser och erfarenheter. Känner starkt för organisationen och vill vara med och utveckla den.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Många viktiga frågor. Brinner mest för medlems- och organisationsutveckling och ekonomi.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 4

Föreningskunskap 2

Organisationsarbete 4

Påverkansarbete 3

sociala medier 4

Uttrycka dig i skrift 2

Uttrycka dig i tal 3

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Samhällsintresserad. Primära källor är radio och SVT. Följer journalister och opinionsbildare på sociala medier. Lyssnar även på poddar inom särskilt intressanta områden.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska i tal och skrift. Talar persiska på grundläggande nivå.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan att bidra med i styrelsearbetet? Kompetenser Utifrån min personlighet, styrelsen är kompetent men kan bidra med MR-perspektiv och inkludering.

Försöker vara konstruktiv och lösningsfokusead. Lite naiv på gott och ont. Det är bra ibland. Det finns mycket som sitter i väggarna som gör

att jag vågar utmana.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Handlingskraftig, engagerad och konstruktiv

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Styrelsen för Aktiva synskadade, Styrelsen för amnesty 5 år,

Styrelsen för Bostadsrättsförening och för facket.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Beror på sammanhanget. Generellt sett avvaktande till en början. Succesivt tar jag mer och mer plats. Har inte problem att ta för mig.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

fyra steg

samlar in fakta

presentation

dialog och diskussion

sedan kan man fattabeslut

Lägger ner rösten om det saknas underlag och frågan är principiell. Annars fattar beslut på erfarenheter.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Olika privat och professionellt. Svårare privat. Professionellt är jag mer tydlig. Är inte konfliktsökande vil hellre kompromissa och komma framåt.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Inte jättebekväm med det men har varit med då och då. Har inga problem med det men inte någon favorit.

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja, även digital signering

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Har fungerat bra de här tre åren.

15. Intressen utanför SRF?

Lägger mycket tid på familj och vänner. Gillar att träna och gå på teater eller konsert.

16. Något mer du vill tillägga

### Namn: Jenny Näslund

Födelseår: 1973

Bostadsort: Umeå

Synstatus: Gravt synskadad sedan födelsen.

Uppdrag inom SRF eller andra organisationer inom synområdet: Ledamot i FS, Har haft uppdrag inom alla nivåer i SRF. Har varit aktiv i US Norr.

Utbildning, arbetslivserfarenhet: Gymnasium, Handel och kontor. Har jobbat som biblioteksassistent. Har nu sjukbidrag sedan 2014.

1. Berätta om dig själv och varför du vill kandidera?

Jag har suttit med i FS i två omgångar. Den första vändan är man rätt grön och lär sig hur det ska gå till. Den andra omgången har jag blivit mer aktiv och vet hur det fungerar. Nu kan jag ytterligare påverka och tycka till. Jag vill påverka organisationen och FS är en bra plattform för det. Jag vill jobba med organisationsstrukturen och med hur vi ska nå våra medlemmar. Jag har också flerfunktionshinder och erfarenheten av det är bra att ta med sig in i SRF då många av våra medlemmar också har det. Men jag vill inte bara driva sådana frågor. Jag vill att min blotta närvaro ska ge en påminnelse.

2. Vad vill du arbeta med i SRF och varför?

Jag värnar medlemmen. Alla medlemmar ska få vara med utifrån sina villkor, både i föreningen och i samhället.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi

Föreningskunskap 5

Organisationskunskap 5

Påverkansarbete 4

Sociala medier 2

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Radio. Pratar med folk.

5. Vilka språk utom svenska behärskar du?

Engelska delvis.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Flerfunktionshinderperspektivet. Jag säger vad jag tycker även om det är obekvämt.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Positiv. Nyfiken. Engagerad.

8. SRF-kompetens och erfarenheter från andra organisationer.

Jag är född med min synnedsättning och har kommit in i föreningslivet tidigt. Jag satt i min första styrelse när jag var 18 år. Sedan dess har jag inte haft någon paus utan varit aktiv i styrelser hela tiden på olika nivåer. Jag har haft alla poster som finns i föreningen utom ekonomiskt ansvarig.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Jag har lätt att ta över och bli ledare i en grupp men jag kan också foga mig. Det beror på sammanhanget.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Alla ska få tycka till i frågan. Helst ska alla såklart vara överens men är man inte det så får man rösta.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Jag tycker inte om konflikter men det är inte så att jag gömmer mig. Jag vill att man reder ut vad konflikten handlar om och försöker lösa den så gott det går.

12. Hur skulle du uppfatta att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Det går bra. Men helst inte TV. Jag har svårt att bedöma hur jag uppfattas i bild och då blir jag osäker. Tidningar och radio går jättebra.

13. Kan du hantera dator, telefon och digitala möten?

Ja.

14. Din livssituation avseende SRF, arbete, tid, vardag, resor.

Jag är singel och jag lever mitt liv som jag vill. Jag har tid med SRF.

15. Intressen utanför SRF?

Laga mat. Umgås med vänner. Läsa böcker. Kultur i alla former.

16. Något mer du vill kommentera?

Nej.

### Namn: Anita Svenningsson

Födelseår: 1952

Synstatus, när fick du din synskada: Blind sen födseln

Bostadsort: Jönköping

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Ledamot i Förbundsstyrelsen, sekreterare i distriktet, även i lokalföreningen Södra Vätterbygden.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Fil kand i engelska och tyska

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Stort intresse av SRF, engagerad, brinner för Äldrefrågor och

Arbetsmarknad.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Arbeta med Äldrefrågor, stödjer Synsvagegruppen, engagerad i

Tillgänglighetsgrupp

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala

1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycket stora?

Ekonomi 1

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 4

Påverkansarbete 4

sociala medier 1

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Sveriges Radio

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, tyska

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Lång erfarenhet, stort engagemang, medlem från 1969.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Engagerad, Positiv, ärlig

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Medlem i Funktionsrätt

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Ledarroll, lärare

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till? Väl

underbyggt, skriftligt dokument, möjlighet till diskussioner

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Berör, lyssna på demokratin, inte bråka, ge med sig.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på

frågor från media?

Inget problem

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Inga problem med dator, teams-möten

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

När som helst, inga hinder

15. Intressen utanför SRF?

Stickar, laga mat, läser böcker, punktskrift

16. Något mer du vill tillägga God stämning i Förbundsstyrelsen.

### Namn: Kristina Adolfsson

Födelseår: 1959

Synstatus, när fick du din synskada: Har alltid varit synskadad men såg hyfsat bra fram till 1983. Sedan dess blind.

Bostadsort: Axvall

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Styrelsen SRF Skaraborg. Ordförande lokalföreningen i Skara-Götene. Styrelsen Synskadades vänner i Skaraborg. Styrelsen Funktionsrätt Skaraborg. Tillgänglighetsråden i Skara och Götene.

Utbildning/arbetslivserfarenhet: gymnasieutbildning, handikappkunskap på högskola 10 poäng. Arbetat inom vården, suttit i växel, varit handikappombud inom kommunen. Arbetat i skolan de sista 15 åren. Pensionär från 1 augusti.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Har alltid varit med i SRF och varit aktiv på olika sätt. Har nu mer tid och vill då ägna mig mer åt SRF.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Påverkansarbete av olika slag är intressant. Få ut information i samhället om synskador. Är ofta ute som informatör.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 2

Föreningskunskap 4

Organisationsarbete 4

Påverkansarbete 4

sociala medier 2

Uttrycka dig i skrift 3

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Främst radio och TV. Beror på vad det gäller och vad som då passar.

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Förstår engelska men undviker att prata.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Erfarenhet. Har varit med länge och fått kunskaper.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Envis, positiv och lyssnande

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Är politiskt aktiv i kommunen. Har suttit i fullmäktige samt flera nämnder och styrelser. Har varit med inom kommunen sedan valet 1998.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Kan ta ledningen men om jag inte är helt säker så lyssnar jag in.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Alla beslut måste dokumenteras. Har varit med om trassel i föreningar så är mycket noga med protokoll, beslutsgångar och redovisning. Det behöver inte vara några långa haranger men ska finnas och vara tydligt. Ha en stående punkt kring pågående ärenden, så att man vet var man står.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Gör som man behandlar konflikter i skolan. Viktigt att lyssna på alla inblandade och att de får prata klart.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Inga problem.

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Är inte så bra på detta.

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Inga problem. Har min egen tid.

15. Intressen utanför SRF?

Politik, gillar att läsa.

16. Något mer du vill tillägga

### Namn: Christina Lundgren

Födelseår: 1963

Synstatus, när fick du din synskada: Synsvag

Bostadsort: Valbo utanför Gävle

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Varit aktiv i Unga Synskadade, och det regionala samarbetet i

dåvarande CWUX. Suttit i lokalföreningens styrelse och som

kontaktperson där i 19 år. Ordförande i SRF Gävleborg i 13 år.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Ljudtekniker, jobbat på taltidningen i Gävle. Är redaktör

i Medlemstidningen med 10 nummer/år. Har två barn.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Viktigt med synskadefrågor och gemenskap. Erfarenhetsutbyte.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Medlemsrekrytering, bra verksamhet.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala

1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycket stora?

Ekonomi 2

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 4

sociala medier 5

Uttrycka dig i skrift 5

Uttrycka dig i tal 4

4. Hur följer du samhällsdebatten?

TV, sociala medier, radio

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, hjälpligt.

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Erfarenhet från ett brett föreningsliv.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Positiv, omtanke, förståelse.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer? Var

årsmötesordförande i FSDB för några år sedan, vilket var

mycket lärorikt.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Lyssnar in och uttalar sig sen.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Bra underlag, diskutera tillsammans till ett bra beslut.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Tar tag i dem direkt.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på

frågor från media?

Inga problem

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Inga problem

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Inga större problem

15. Intressen utanför SRF?

Väver, stickar, sjunger, njuter av livet.

16. Något mer du vill tillägga

Vill verkligen fortsätta i Förbundsstyrelsen, har mycket mer att ge.

### Namn: Wandi Lundgren

Födelseår: 1974

Synstatus :Blind, fick synskadan vid fyra års ålder, har också en hörselnedsättning.

Bostadsort: Göteborg Västra Frölunda

Uppdrag inom SRF eller andra organisationer inom synområdet: Ledamot i FSDB Väst Föreningen Sveriges dövblinda. Medlem i SRF Skaraborg.

Utbildning och erfarenhet från arbetslivet: IT-tekniker. Har arbetat inom detta område. Jobbar idag som digital testare vilket innebär att jag granskar tillgängligheten på bland annat Regionens hemsida. Jobbar aktivt för att hemsidor ska bli tillgängliga för alla som använder skärmläsare.

1. Berätta om dig själv och varför du vill kandidera.

Jag bor själv och har en son som bor hos mig varannan vecka. Jag kan bidra med mycket kunskap kring digitalisering. Tycker det är viktigt att alla ska kunna ha tillgång till den digitala världen. Har också erfarenhet av att ha en hörselnedsättning ihop med blindheten.Mycket intresserad av påverkansarbete, samhället är för dåligt anpassat för personer med funktionsnedsättning. Vill hjälpa till att hitta lösningar.

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Som sagt, påverkansarbete. Att driva frågor gentemot politiker och andra beslutsfattare.

3. Hur bedömmer du dina kunskaper? Gradera dina kunskaper från 1-5.

Ekonomi 5

Föreningskunskap 4

Organisationskunskap 3

Påverkansarbete 4

Sociala medier 4

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Läser mycket på internet. Läser det som går att komma åt, rapporter, radiostationer, tidningar.

5. Vilka språk behärskar du?

Ganska bra på engelska. Kan taktilt teckenspråk.

6. Vad ser du som det viktigaste som du kan bidra med i styrelsen?

Jag vill jobba med påverkansarbete. Ledsagning och liknande frågor som påverkar vår vardag mycket.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Envis. Problemlösare. Nyfiken.

8. SRF-kompetens och erfarenheter från andra organisationer.

Jag har inte haft någon post inom SRF men har varit medlem, har varit med i digitalgruppen SRF Göteborg. Har suttit och sitter i styrelsen för FSDB väst. Har också varit engagerad i Socialdemokraterna. Har varit med i Unga Synskadade för länge sedan men trivdes inte där.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Jag väljer att vara ledamot. Inte ledare eller sekreterare, jag vill vara med i diskussionen och ha åsikter.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Först en bra diskussion där all fakta kommer fram. I bästa fall är alla överens annars får man göra en omröstning.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Jag är en problemlösare. Vill gärna dela upp konflikten i småbitar för att få en överblick och lösa konflikten steg för steg.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på frågor från media?

Har inga problem med det. Jag trivs ganska bra med det.

13. Kan du hantera telefon, dator och digitala möten?

Ja.

14. Din livssituation avseende SRF (arbete, tid, helg, resor).

Jag jobbar mycket på distans och har jag bara tillgång till internet så kan jag sköta en del vart som helst. Sonen bor hos mig varannan vecka men det går att lösa. Jag ser inga större problem med resor.

15. Har du någon övrig kommentar?

Jag är i första hand punktskriftsläsare.

16. Något övrigt du vill tillägga

### Namn: Mathias Palm

Födelseår: 1988

Synstatus, när fick du din synskada: Blind

Bostadsort: Vårgårda

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom

synområdet US lokalt, regionalt, vice ordförande Älvsborg,

valberedningen i SRF Göteborg

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Påbörjat högskola, fria kurser

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

SRF är jätteviktigt med intressepolitik, social gemenskap för både unga och gamla. Växa som individ

2. Vad vill du arbeta med inom SRF och varför?

Intressepolitik, påverkansarbete.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på en skala

1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycket stora?

Ekonomi 3

Föreningskunskap 5

Organisationsarbete 5

Påverkansarbete 5

sociala medier 4

Uttrycka dig i skrift 3

Uttrycka dig i tal 3

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Sociala medier, Radio, TV Tidningar

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska, lite tyska

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i styrelsearbetet?

Hantera utanför boxen, höra flera sidor, flera aspekter, flera steg.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Teknisk, lättlärd, inlyssnande

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra

organisationer?

Reumatikerförening, Folkets Park, Socialdemokraterna,

Svenska Kyrkan

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Fixare

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Lugnt och sansat, alla ska vara införstådda i beslutet.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Inlyssnande, hålla sig till fakta

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller svara på

frågor från media?

Inga problem

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Tar sig tid

15. Intressen utanför SRF?

Vetenskap, film podd, samhällsfrågor

16. Något mer du vill tillägga —

### Namn: Christoffer Telin

Födelseår: 1992

Synstatus, när fick du din synskada: Blind

Bostadsort: Sundsvall

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet

Ordförande för SRF Västernorrland samt Medelpads

blindförenings stiftelse, sammankallande i valberedningen för Unga med Synnedsättning 2023-2024.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Estetisk linje på gymnasiet, universitetsutbildad, datorteknik,

programmerare, jobbar heltid.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

32-årig man från Sundsvall som spelar musik, gitarrist och sångare, läser mycket och har ett stort intresse för datorer och teknik. Jag kandiderar till förbundsstyrelsen för att jag tror att organisationens styrka kommer från medlemmarna ute i distrikten och jag vill vara med att utveckla organisationen åt ett håll som ger bättre stöd åt distrikten att bedriva verksamhet och värva medlemmar och funktionärer i det rådande samhällsklimatet. Jag har också ett stort intresse för hur den digitala utvecklingen ska ske så att alla med synnedsättning har möjlighet att hänga med.

2. Vad vill du arbetamed inom SRF och varför?

Digital tillgänglighet, lära ut till andra och utveckla SRF med mer

stöd till distrikten.

3. Hur bedömer du dina kunskaper inom följande områden på

en skala 1-5, där 1 är mycket små och 5 är mycketstora?

Ekonomi 3

Föreningskunskap 4

Organisationsarbete 4

Påverkansarbete 4

sociala medier 3

Uttrycka dig i skrift 4

Uttrycka dig i tal 5

4. Hur följer du samhällsdebatten?

Media, TV

5. Vilka språk förutom svenska behärskar du?

Engelska flytande, förstår Nederländska

6. Vad ser du som det viktigaste du kan bidra med i

styrelsearbetet?

Förståelse för hur den digitala utvecklingen sker och vad vi kan försöka göra för att inte lämnas allt för långt bakom, ett perspektiv på frågorna som berör ålderskategorin som är för gamla för Unga med Synnedsättning men ännu inte känner sig hemma i SRF.

7. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv

Prestigelös, driven och lösningsorienterad.

8. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra

organisationer? Unga med Synnedsättning i riksstyrelsen

2017-2019.

9. Vilken roll väljer du i en grupp?

Både leda och bli ledd. Beroende på grupp.

10. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå

till?

Väl informerat, alla ska få yttra sig och respekteras. Förstå hur beslutet kom till och kunna fråga.

11. Konflikter, hur bemöter du dem?

Se båda sidor och lösa dem i en demokratisk process.

12. Hur skulle du uppleva att ställa upp på en intervju eller

svara på frågor från media?

Inga problem

13. Kan du hantera dator/telefon och digitala

möten?

JA

14. Din livssituation avseende SRF-arbetet (tid, vardag/helg, resor mm)?

Jobbar heltid och föredrar kvällar och möten på helger, har

möjlighet att vara något flexibel med arbete de gånger det kan

behövas.

15. Intressen utanför SRF?

Böcker, musik och teknik

16. Något mer du vill tillägga

## Verksamhetsrevisorer

### Namn: Monica Svedesjö

Födelseår: 1954

Synstatus: Såg 10% i barndomen men är nu helt blind sedan 25 år.

Bostadsort: Skellefteå

Uppdrag inom synområdet: Medlem i SRF sedan 1970. Ordförande i SRF Skellefteå just nu. Har också arbetat som ombudsman inom SRF. Har också jobbat med synrehabilitering som kurator på Syncentral.

1. Berätta lite om dig själv och varför du vill kandidera.

Jag har alltid kämpat lite extra för människor som har svårigheter. Redan på min tid på Tomtebodaskolan mötte jag människor som behövde mycket stöd och peppning. Vi var tre systrar i syskonskaran som hade samma ögonsjukdom och det blev naturligt att vilja jobba med och förbättra för synskadegruppen. I en grupp vågar man också mer och det ger mer att vara i grupp.

Jag är gift sedan 25 år och bor i Skellefteå sedan 30 år. Har flyttat runt i Sverige ganska mycket.

2. Hur ser du på verksamhetsrevisorns roll och vad är det viktigaste du kan bidra med?

Jag har nu varit verksamhetsrevisor sedan 2021 och har satt mig in i hur det fungerar. Jag tänker att en verksamhetsrevisor är medlemmarnas kontrollfunktion för att både Förbundsstyrelsen och kansliet ska fungera. Det som är beslutat ska genomföras. Kongressen är det högst beslutande organet och det som beslutas där är medlemmarnas vilja. Det ska vara en vanlig människa som granskar, det behöver inte vara något proffs. Jag vill att det ska fungera över hela Sverige och att även de små distrikten ska bli tillgodosedda.

3. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Plikttrogen, har jag tagit på mig ett uppdrag så försöker jag göra mitt bästa. Inlyssnande och inkännande. Noggrann.

4. SRF-kompetens, erfarenheter från andra organisationer.

Jobbat som ombudsman i fem år. Jag har varit ordförande på distrikt och även suttit som ledamot i styrelser. Jag har också varit med i flera lokalföreningar och just nu är jag ordförande i Skellefteå lokalförening.

5. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ser ut?

Det ska vara förankrat. Frågan ska vara ordentligt diskuterad.

6. Hur agerar du om du upptäcker brister inom organisationen?

Jag tar kontakt med medarbetarna i resursgruppen. Jag är inte rädd för att reagera, kan också ta kontakt med ordföranden och presidiet. Med dem de berör.

7. Hur kan du hantera telefoner, datorer och digitala möten?

Jag kan hantera det.

8. Kan du tänka dig att vara sammankallande?

Ja. Jag skulle vilja att vi jobbade lite mer tillsammans som verksamhetsrevisorer och det kunde jag kanske styra då.

Något du vill tillägga?

Jag skulle önska ett ytterligare förtydligande kring vårt uppdrag.

### Namn: Pia Andersson

Födelseår: 1955

Synstatus, när fick du din synskada:   
Synstatus Höger öga 10% kikarsikte synfält 3 – 5 grader. Vänster öga blind. Synskadan upptäckt vid 6 månaders ålder.

Bostadsort: Olofstorp Göteborgs kommun

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:   
US på 70 och 80 talet. US Väst 80 talet?  
Ordförande i SRF Göteborg 2009 -2012, styrelseledamot SRF Göteborg ett flertal tillfällen, granskare SRF Göteborg vid ett flertal tillfällen   
HSO /Funktionsrätt Styrelseledamot, färdtjänstråd i Göteborgs kommun ordförande, styrelseledamot SLHF, styrelseledamot och sekreterare SRF Bohuslän, styrelseledamot och sekreterare SRF Lerum (lokalförening) SRF Älvsborg

Utbildning/arbetslivserfarenhet:  
Grundskola, 2 årig gymnasielinje Sociallinjen, 1,5 Datautbildning Stockholm 1975 för synskadade

ArbetslivSjukvården, hemtjänst  
Inom IT området: Programmerare, Systemanalytiker, kravställare, förvaltare av datasystem, projektledare inom kommun landsting och Västra Götalandsregionen.   
Jobbat med datasystem inom sjukvård och ekonomi

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?  
69 år, Gift, vi har 3 söner som har egna familjer idag, Vi har begåvats med 6 barnbarn. Bor i hus med trädgård, får mina trädgårdsintressen tillgodosedda. Fått frågan att kandidera, Tyckte detta var intressant som verksamhetsrevisor. Har en del livserfarenhet att dela med mig, Har ett SRF-hjärta och ett stort engagemang / intresse av SRF arbete.

2. Hur ser du på verksamhetsrevisorns roll och vad är det viktigaste du kan bidra med?Följa upp de beslut som tas på kongressen att de genomförs på bästa sätt. Att arbeta målinriktat.

Vad jag kan bidraga med:

Min yrkeserfarenhet, målinriktad, noggrannhet, varit granskare inom SRF på distriktsnivå.

3. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.  
Positiv på livet: nyfiken lära mig mer om livet  
Noggrann och målinriktad,   
Team person, är en person med vi anda alla, jaget kommer i andra hand

4. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?SRF-kompetens   
Erfarenheter andra organisationer: Hem o skola,   
Påverkansarbete inom kommun,   
Samrådsmöten med MFD 2023 - 2024 då ledarhundsverksamheten har övergått från SRF till MFD 1 april 2024

5. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?  
Ha tillgång till bra beslutsunderlag fakta (information som speglar för och emot). Diskussioner med lyhördhet   
Alla skall komma till tals / delaktighet, som ingår beslutsgruppen / processen.

6. Hur agerar du om du upptäcker brister inom organisationen?Analyserande, samla fakta, vill ha på fötterna när jag beskriver var vi är sårbara i vår organisation.   
Komma med eventuella lösningar.   
Samverka komma fram till en bra lösning. Teamarbete.

7. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja

8. Kan du tänka dig att vara sammankallande?

Ja

9. Något mer du vill tilläggaNja, jag är en person som trivs när det är ordning och reda.

### Namn: Arvid Lindén

Födelseår: 1959

Synstatus, när fick du din synskada: knappt 0,1

Bostadsort: Sthlm

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:

Verksamhetsrevisor SRF riks 4 år och för SRF Stockholm Gotland 5 år. Ekonomiansvarig SRF Sthlm Stad 6 år, US riks 6 år.

SRF Stockholm Gotland internationella kommitté 8 år Bosnien projektet.

SRF Stockholm stad AFUB projektet 8 år.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

30 år som utredare på Arbetsmiljöverket, Handisam och MFD. 2 år på FN i NY om funktionshinders statistik. Tf kanslichef SRF rikskansli 4 månader 2022.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

För att jag blev tillfrågad och som nybliven pensionär har jag tid och eftersom jag har tidigare erfarenhet av att vara verksamhetsrevisor så vet jag vad jag ger mig in på. Ska bli intressant.

2. Hur ser du på verksamhetsrevisorns roll och vad är det viktigaste du kan bidra med?

En viktig funktion för att följa att det som beslutas av kongressen utförs på ett bra vis av styrelse och kansli. Mångårig erfarenhet.

3. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.

Inlyssnande, noggrann och noga med att göra rätt.

4. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Se ovan, och revisor i olika föreningar inom och utanför SRF. Sköter ekonomin i fruns företag.

5. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Framförallt demokratiskt och våga ta i uppenbara problem inom organisationen.

6. Hur agerar du om du upptäcker brister inom organisationen?

Tar gärna upp brister till diskussion.

7. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja

8. Kan du tänka dig att vara sammankallande?

Helst inte

9. Något mer du vill tillägga

Nej

### Namn: Steve Sjögren

Födelseår: 1955

Synstatus, när fick du din synskada:   
Synsvag, född blind men opererades och fick då viss syn.

Bostadsort: Rinkabyholm, Kalmar kommun

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet: Nuvarande verksamhetsrevisor i SRF och revisor i distriktet, lokalföreningen och US Syd.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:

Utbildad styr- och reglertekniker. Har jobbat som ljudtekniker, ombudsman i SRF och LO samt Socialdemokraterna. I stort sett heltidsarvoderad som politiker de senaste 20 åren.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?

Är en aktiv person med ett aktivt fritidsliv. Har ett stort socialt nätverk. Tycker om att laga mat. SRF och politik är andra tunga intressen. Kandiderar till omval. Det har varit ett intressant uppdrag att följa verksamhetens utveckling.

2. Hur ser du på verksamhetsrevisorns roll och vad är det viktigaste du kan bidra med?

Vi ska bevaka att SRF följer kongressbeslut och håller sig till stadgarna. Det är också viktigt att vara Varsam med förbundets ekonomi. Kan bidra med lång och djup erfarenhet.

3. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv:   
Envis, nyfiken och idérik.

4. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?

Har tidigare bland annat varit ordförande i sitt US-distrikt, har arbetat som ombudsman, och har under lång tid haft olika positioner i distriktet, bland annat som ordförande. Har stor och lång erfarenhet av politiskt arbete i Socialdemokraterna. Sitter nu i regionfullmäktige som ledamot samt har även en del andra politiska uppdrag.

5. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?

Stora och övergripande beslut ska föregås av en diskussion inom alla grenar av organisationen. För viktiga beslut som måste tas snabbt gäller det att visa handlingskraft.

6. Hur agerar du om du upptäcker brister inom organisationen?

Tar upp det med ansvariga, i första hand förbundsordföranden. Polisanmälan kan vara rätt väg i mycket allvarliga fall.

7. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?

Ja.

8. Kan du tänka dig att vara sammankallande?

Ja, om valberedningen så önskar.

9. Något mer du vill tillägga:

Uppdraget har hittills varit intressant och samarbetet mellan verksamhetsrevisorerna har varit bra.

### Namn: Kaj Nordquist

Födelseår: 1953

Synstatus, när fick du din synskada: Blind sen ca 25-årsåldern.

Bostadsort: Hässelby/Stockholm.

Uppdrag inom SRF och andra organisationer inom synområdet:  
Ordförande Stockholmstad 9år hittills. Ordförande på distriktsnivå 14 år.  
Förbundsstyrelse ledamot 13år. Synskadades stiftelse ledamot 13 år.  
Synskadades stiftelse, vice ordförande Stockholm Gotland 14 år. Ett par företag inom iris gruppen. Ordförande valberedning Stockholm Gotland.  
Verksamhetsrevisor unga med synnedsättning. Tjänstgjort under många kongresser och deltagit i valberedningar.

Utbildning/arbetslivserfarenhet:  
Musiker på heltid i 7år.  
Fil kand och vidare studier på doktorandnivå i historia (filkand).  
Politiken. Stadsdelsnämnd kommunfullmäktige. (Överförmyndare)  
Stockholmsläns landsting. Sveriges Riksdag. Utrikesutskottet 3år, FN delegat fokus biståndsarbete, Latinamerika. Press stöds nämnden.

1. Berätta om dig själv och varför du valt att kandidera?  
Jag har haft förmånen att göra massor av saker, med anknytning   
till SRF. Jag har hållit på i 40år, nu är det dags att ge tillbaka.  
SRF kan han nytta av min kunskap och erfarenhet.

2. Hur ser du på verksamhetsrevisorns roll och vad är det viktigaste du kan bidra med?  
Jag har en lång och gedigen erfarenhet av föreningslivet och  
politisk erfarenhet.

3. Nämn tre personliga egenskaper hos dig själv.  
Studieteknik, in lyssnande på bägge sidor i en konflikt,  
optimistisk och framåt inriktad.

4. SRF-kompetens? Erfarenheter från andra organisationer?  
Språkkunskaper engelska, spanska.  
Rest runt i världen och arbetat för olika organisationer.  
Förkovrar sig i skrivarkurser.  
Varit ordförande i Stockholmsavdelningen av föreningen Norden. Ordförande i Trappan, folkets hus i Vällingby och suttit länge i styrelsen för Pockettidningen R.  Anställd som ombudsman i SRF Stockholms stad 1995-2005.

5. Hur tycker du att ett bra beslutsfattande ska gå till?  
Kongressen måste välja en styrelse där det finns förutsättningar   
för samarbete.  
Ordentliga beslutsunderlag. Viktigt att följa upp fattade beslut.

6. Hur agerar du om du upptäcker brister inom organisationen?  
Diskutera med styrelsen. Ordförande konferensen.  
Vid allvarliga brister kan man kalla in till extra kongress.

7. Kan du hantera dator/telefon och digitala möten?  
Ja.

8. Kan du tänka dig att vara sammankallande?  
Ja.

9. Något mer du vill tillägga