Kongress 2024



§ 11.

Rapport om medlemsutveckling   
 år 2021–2023

Innehåll

[Förslag till beslut 4](#_Toc168047130)

[Rapport om medlemsutveckling åren 2021–2023 5](#_Toc168047131)

[Bakgrund 5](#_Toc168047132)

[Ett urval av aktiviteter 5](#_Toc168047133)

[År 2021 7](#_Toc168047134)

[Nya medlemskap (år 2021) 7](#_Toc168047135)

[Avslutade medlemskap (år 2021) 7](#_Toc168047136)

[År 2022 7](#_Toc168047137)

[Nya medlemskap (år 2022) 7](#_Toc168047138)

[Avslutade medlemskap (år 2022) 8](#_Toc168047139)

[År 2023 8](#_Toc168047140)

[Nya medlemskap (år 2023) 8](#_Toc168047141)

[Avslutade medlemskap (år 2023) 8](#_Toc168047142)

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen överlämnar härmed rapport om medlemsutveckling åren 2021–2023. Kongressen föreslås besluta:

**att** godkänna rapporten om medlemsutveckling åren 2021–2023 och lägga den till handlingarna.

# Rapport om medlemsutveckling åren 2021–2023

## Bakgrund

På kongressen 2021 beslutades som ett av de prioriterade målen, att utveckla organisationen till ett relevant och starkt SRF.

Vid samma kongress togs även beslut om att utveckla ett medlems och funktionärsprogram samt att genom flexibla arbets­former stimulera till ett ökat ideellt engagemang.

## Ett urval av aktiviteter

Under kongressperioden har vårt fokus varit att utveckla hållbara arbetsformer för organisationen att få och behålla medlemmar. I det arbetet har vi inledningsvis prioriterat att se till att frågan om medlemsrekrytering samt hur vi behåller våra medlemmar har funnits med på majoriteten av våra konferenser, möten och utbildningar.

På riksplanet har vi utbildat och informerat om hur man kan arbeta med medlemsrekrytering men även hur vi bättre tar hand om våra befintliga medlemmar. Dessa pass har genomförts på personalutbildningar för kanslister och ombudsmän. Frågan om att få och behålla medlemmar har även varit uppe på organisationsrådet samt distrikts och ordförandeträffar (DOFS:en). Riksförbundet har även varit inbjudna till distriktsträffar, årsmöten och branschföreningsträffar.

Via en digital workshop, öppen för alla intresserade, erbjöds möjligheten till erfarenhetsutbyte där funktionärer delade med sig av goda exempel. Här diskuterades även vad ett bra värvarmaterial bör innehålla. Utifrån dessa medskick har därefter ett värvarmaterial tagits fram.

Frågan om att få och behålla medlemmar är även aktuell på förbundsstyrelsens möten genom medlemsstatistiken som presenteras. Därutöver tittar styrelsen fördjupat på medlemsutvecklingen vid tre styrelsemöten under året utifrån köns- och ålders-uppdelad statistik, medlemsutveckling uppdelad per distrikt, lokalförening och branschförening samt fördjupning i avslutningsorsaker.

En del av att hitta ett hållbart arbetssätt är även att pröva nya arbetsmetoder. Under 2023 genomfördes ”Medlemsveckan” i form av en kampanj där hela vår organisation fokuserade på medlemsvärvning. De flesta distrikt och föreningar var i någon omfattning engagerade. Där vi lyckades nå många nya medlemmar men också synas på ett bra sätt i olika former för media.

En del av att behålla våra medlemmar är att kunna erbjuda träffar med andra synskadade. Vi har därför tagit fram ett koncept och material för lokala medlemsträffar. En utbildning av s.k. inspiratörer där de flesta distrikt har varit representerade. Dessa inspiratörer har till uppgift att genomföra lokala medlemsträffar. I flera distrikt och föreningar är man nu i gång med regelbundna medlemsträffar. Här är upplevelsen att medlemmar som genomgått en medlemsträff, i högre grad blir mer aktiva och deltar i verksamheten.

Vi har även startat upp funktionärsutbildningen. Utbildningarna genomförs regional där sydregionen var först ut.

Under kongressperioden erbjuder vi nu även möjlighet för våra medlemmar som inte i den egna föreningen eller distriktet hittar en plattform för engagemang. Där man antingen kan bilda ett nätverk som är en arbetsform på nationell nivå för att driva frågor av gemensamt intresse för medlemmar. Intresset kan till exempel vara ett fritidsintresse, intressepolitik eller träffar för en yrkesgrupp.

En annan form är att starta en intressegrupp för den som vill hitta likasinnade inom ett visst intresseområde och få ett forum att utforska det i. Det kan till exempel vara vandring, skrivande eller digital teknik. Det viktigaste med intressegruppen är att kunna diskutera intresset med andra som också har en synnedsättning.

Dessa arbetsformer är inte en organisationsform jämte lokalföreningar, distrikt och branschföreningar och har därför ingen särskild status eller representation vid beslutsorganen.

**Medlemsutveckling 2021 - 2023**

Hur har det då gått, vad ser vi för resultat när det gäller medlemsutvecklingen under kongressperioden.

År 2021 hade vi totalt 11 159 varav 8 107 synskadade

År 2022 hade vi Totalt 11 303 varav 8 206 synskadade

År 2023 har vi totalt 11 487 varav 8 304 synskadade

Detta innebär att vi för första gången sedan början av 90-talet ökar för andra året i rad.

Nedan följer en mer detaljerad statistik för kongressperioden.

## År 2021

Totalt 11 159

Synskadade 8 107

Seende 3 052

### Nya medlemskap (år 2021)

Totalt 821

Synskadade 624

Seende 197

### Avslutade medlemskap (år 2021)

Totalt 1 088

Ej betalt 81

Avslutade på egen begäran 277

Avliden 525

Byte av förening 134

Övrigt 71

## År 2022

Totalt 11 303

Synskadade 8 206

Seende 3 097

### Nya medlemskap (år 2022)

Totalt 1 321

Synskadade 924

Seende 397

### Avslutade medlemskap (år 2022)

Totalt 1 552

Ej betalt 77

Avslutade på egen begäran 220

Avliden 477

Byte av förening 177

Övrigt 601

## År 2023

Totalt 11 487

Synskadade 8 304

Seende 3 183

### Nya medlemskap (år 2023)

Totalt 1 809

Synskadade 1 276

Seende 533

### Avslutade medlemskap (år 2023)

Totalt 1 757

Ej betalt 122

Avslutade på egen begäran 253

Avliden 412

Byte av förening 348

Övrigt 622