Kongress 2024



§ 15B.

Strategi för jämställdhet  
samt motioner

Innehåll

[Förslag till beslut 4](#_Toc170478175)

[Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF 5](#_Toc170478176)

[Bakgrund 5](#_Toc170478177)

[Inledning 5](#_Toc170478178)

[Jämställdhetsstrategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF” 6](#_Toc170478179)

[Övergripande punkter att arbeta med i vårt jämställdhetsarbete 6](#_Toc170478180)

[Utbildning 7](#_Toc170478181)

[Intressepolitiskt påverkansarbete 7](#_Toc170478182)

[Uppföljning av denna strategi 8](#_Toc170478183)

[MOTIONER 9](#_Toc170478184)

[MOTION 098:2024 En jämställdhetskommitté ger spindeln ett starkt och hållbart SRF-nät. 9](#_Toc170478185)

[Yrkande 10](#_Toc170478186)

[Förbundsstyrelsens förslag 10](#_Toc170478187)

[Förbundsstyrelsens yttrande 10](#_Toc170478188)

[MOTION 099:2024 Jämställdhet och jämlikhetsarbete 11](#_Toc170478189)

[Yrkande 11](#_Toc170478190)

[Förbundsstyrelsens förslag 12](#_Toc170478191)

[Förbundsstyrelsens yttrande 12](#_Toc170478192)

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen överlämnar härmed förslag till strategi för jämställdhet. Kongressen föreslås besluta:

**att** anta förslaget på strategi för jämställdhet, daterat 2024.06.25–26, för Synskadades Riksförbund.

**att** fastställa förbundsstyrelsens yttranden över motionerna.

# Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF

Synskadades Riksförbunds strategi för att uppnå jämställdhet

Antas av kongressen 2024

## Bakgrund

På Förbundsstyrelsens möte i april 2023 beslutades att tillsätta en arbetsgrupp för Jämställdhet- och likabehandling. Gruppen bemannades med: Jenny Näslund, Alireza G Alipour, Anita Svenningsson och Sam Motazedi från Förbundsstyrelsen, samt Linda Siggman och Anna Kallin från SRF Dalarna respektive SRF Norrbotten. Gunilla Söderström har varit kansliresurs.

Gruppen har arbetat fram strategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF”, samt rapporten om likabehandling som läggs fram för kongressen 2024. Vi valde att separera dessa två. Det finns sedan tidigare en medvetenhet och kunskap i organisationen kring jämställhetsfrågor. Vi ser också att det behövs tid och ett fördjupat arbetssätt för att arbeta fram en likabehandlingsplan som fungerar i Synskadades Riksförbund.

Inför skrivningen av strategin för jämställdhet gjordes en rundringning till samtliga distrikt och branschföreningar. Detta för att få en dagsfärsk bild på hur jämställdhetsarbetet funkar i organisationen.

Nedan presenteras förslaget till jämställdhetsstrategi.

## Inledning

SRF är en organisation som präglas av öppenhet och demokrati, där alla medlemmar kan göra sin röst hörd och allas synpunkter är välkomna. Detta innebär att vi ska ha en jämn fördelning av makt och inflytande.

Kvinnor, män, tjejer och killar ska ha samma makt att forma sina egna liv, organisationen och samhället.

Utifrån tanken om alla människors lika värde hävdar vi inom SRF gemensamt synskadades rätt till delaktighet och jämlikhet på alla områden.

Jämställdhet är den del av begreppet jämlikhet som gäller förhållandet mellan kvinnor, män, tjejer och killar. Jämlikhet uppnås genom fördelning av makt och resurser. Jämställdhet råder när kvinnor, män, tjejer och killar utifrån sina individuella förutsättningar och behov har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter på livets alla områden. Allas kunskaper och erfarenheter ska tas till vara och användas.

SRF eftersträvar jämställdhet mellan kvinnor, män, tjejer och killar. Genom denna strategi försäkrar vi oss om att könsperspektivet inte tappas bort i organisationens arbete.

Vi har slutit oss samman i Synskadades Riksförbund för att skapa social gemenskap och stödja varandra, så att vi kan leva ett aktivt och självständigt liv.

## Jämställdhetsstrategin ”Tillsammans för ett starkt och klokt jämställdhetsarbete i SRF”

Syftet med ett jämställhetsarbete inom SRF är att; öka mångfalden, skapa bättre samarbete, samt skapa en inkluderande och rättvis gemenskap för alla medlemmar.

I jämställdhetsstrategin listas de övergripande punkterna, samt punkter under rubrikerna; utbildning och intressepolitiskt påverkansarbete.  
Strategin ska ligga som grund i organisationens arbete för ett jämställt SRF. Denna strategi ska brytas ner till mål i respektive organisationsled så att jämställdhetsarbetet garanteras.

## Övergripande punkter att arbeta med i vårt jämställdhetsarbete

Frågan om jämställdhet ska fortsätta vara i fokus på alla plan; Riksförbundet, distrikten, lokalföreningar och branschföreningar.

All verksamhet ska erbjudas för kvinnor, män, tjejer och killar. Men det ska även arrangeras könsspecifika aktiviteter.

Alla styrelser i organisationen ska ständigt ha frågan om jämställdhet med i sitt arbete, så att den viktiga frågan inte faller bort.

## 

Kvinnor, män, tjejer och killar ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medlemmar och att forma villkoren för beslutsfattandet inom SRF.

Det är viktigt att även i fortsättningen tänka på att arbeta för en jämn könsfördelning i våra beslutande organ.

Det är viktigt att valberedningarna i sina arbeten jobbar aktivt för att få jämställda styrelser.

Vi ska sträva efter att ha mötesformer där alla känner sig delaktiga och inkluderade.

I allt SRF:s informationsmaterial är det viktigt att det finns en jämställdhetstanke på hur kvinnor, män, tjejer och killar är representerade.

I våra internationella samarbeten är det viktigt att uppnå en bra jämställdhet genom delaktighet av kvinnor, män, tjejer och killar.

Vi i SRF måste jobba aktivt med att medvetandegöra och förebygga sexuella trakasserier mot personer med synnedsättning.

Jämställdhetsfrågan ska ingå i funktionärsutbildningen för nya funktionärer, samt ges som vidareutbildning till redan befintliga funktionärer.

## Utbildning

Vi kan uppnå jämställdhet genom utbildning i olika former inom och utanför SRF.

Vi ska finna former för att öka kvinnors/tjejers deltagande och engagemang i SRF.

Vi ska finna former för att männen/killarna i SRF hittar en bra gemenskap.

## Intressepolitiskt påverkansarbete

I vår organisation har vi gjort oss kända som skickliga intressepolitiker. Vi som själva lever med synnedsättning har kunskap för att arbeta mot diskriminering av oss som är synskadade. Kunskapen som vi har ska vi utveckla och även använda i vårt arbete för jämställdhet och mot diskriminering på grund av kön.

En viktig uppgift i vårt påverkansarbete är att uppmärksamma skillnaderna mellan könen när det handlar om behov och levnadsförhållanden.

Vi i SRF har uppmärksammat att det förekommer skillnader mellan könen inom dessa områden:

* Hälsa
* Arbetsliv
* Utbildning
* Ekonomi
* Informationsteknik
* Stöd och service

Det är viktigt att särskilt fokus riktas mot att förbättra habilitering och rehabilitering för båda könen, för att stärka individens identitet och självständighet.

Det är viktigt att inhämta könsindelad statistik när vi begär in siffror från kommuner/regioner/myndigheter med flera.

## Uppföljning av denna strategi

Att en jämställdhetsrapport årligen läggs fram till organisationsrådet.

Att en rundringning med enkätfrågor om jämställdhetsarbetet görs till distrikt och branschföreningar i organisationen inför kongresser.

Att strategin uppdateras när behov föreligger.

# MOTIONER

## MOTION 098:2024 En jämställdhetskommitté ger spindeln ett starkt och hållbart SRF-nät.

Under några månaders tid har jämställdhets- och likabehandlingsgruppen jobbat fram en jämställdhetsstrategi, för att kunna ge organisationen et verktyg att följa i sitt jämställdhetsarbete.

Då denna fråga är otroligt viktig och högst aktuell i hela organisationen så anser vi att detta ämne måste fortsätta att arbetas med även i framtiden. Detta syntes tydligt i den enkätundersökning som Jämställdhets- och likabehandlingsgruppen genomförde inför skrivningen av jämställdhetsstrategin.

För att detta arbete ska kunna genomföras på bästa sätt för hela treplansorganisationen, från Förbundsstyrelsen till lokalföreningarna, anser vi att en Jämställdhetskommitté ska tillsättas.

Denna kommitté ska arbeta aktivt med jämställdhet och samtidigt vara spindeln i nätet i SRF-organisationen för att detta dokument ska hållas levande.

Jämställdhetskommittén bör bestå av fem (5) personer med spridning över hela landet, samt två (2) personer från Förbundsstyrelsen. Det är viktigt att Förbundsstyrelsen i kommande budgetar avsätter medel för jämställdhet.

Kommittén ska arbeta med jämställdhetsstrategin som ett verktyg, för att jämställdhet i organisationen ska bli ett naturligt inslag i allt arbete. Målet är att få ett mer jämställt SRF. Kommittén ska kunna vara ett bollplank gentemot lokalföreningar, distrikt och Förbundsstyrelse. Ett samarbete med den eventuella likabehandlingskommittén kommer att gynna hela organisationen.

Kommittén återkopplar sitt arbete till Förbundsstyrelsen. En uppföljning görs till det ordinarie Organisationsrådet. Detta kan ske med en enkätundersökning som riktar sig till Förbundsstyrelsen, distrikten och lokalföreningarna.

### Yrkande

Mot bakgrund av vad vi ovan skrivit ber vi kongressen besluta:

**Att** kongressen ger Förbundsstyrelsen i uppdrag att, senast den 31 januari 2025, tillsätta en kommitté som ska jobba med jämställdhetsfrågorna.

**Att** det ska jobbas kontinuerligt och frekvent med jämställdhetsarbetet i hela organisationen

**Att** inkludera Förbundsstyrelse, distrikt och lokalföreningar i ett eller flera digitala möten.

Linda Siggman, Ludvika, och Anna Kallin, Luleå, som har ingått i Jämställdhets- och Likabehandlingsgruppen

Beslut från SRF Dalarnas årsmöte den 13 april 2024.

att bifalla motionen

att lämna den till kongressen

SRF Jämtlands årsmöte 2024,

SRF Västerbottens årsmöte 2024,

Hjördis Lindström, Boden, samt

Lena Nilsson, Boden, ställer sig bakom motionen.

### Förbundsstyrelsens förslag

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

**att** **avslå motionen**

#### Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen ser att det är en viktig fråga och frågor kring jämställdhet är en väsentlig del för vårt arbete och bör genomsyra hela organisationen helt enligt motionärens intention. Däremot är det inte självklart att en kommitté är det bästa arbetssättet. Förbundsstyrelsen vill ha möjlighet att arbeta med frågan förutsättningslöst då frågan är viktig och bör belysas ur olika vinklar och med olika aspekter. Att i nuläget låsa fast sig vid att en kommitté ska arbeta med det viktiga arbetet är inte önskvärt.

## MOTION 099:2024 Jämställdhet och jämlikhetsarbete

**Bakgrund:**

Vi på US har noterat med förvåning att arbetet med jämställdhet och jämlikhet inom SRF inte har gått framåt sedan förra kongressen. Eftersom trenden med att färre tjejer och kvinnor engagerar sig visar sig även i US. Har vi vidtagit åtgärder för att ändra på trenden och få flera att engagera sig. En åtgärd har varit att skapa ett tjejnätverk. Syftet med nätverket är att ge tjejer en plattform där de kan stödja varandra och stärka sin närvaro och engagemang i organisationen. Jämställdhet och jämlikhetsfrågor är av allra största betydelse för att garantera att kvinnor och personer med exempelvis invandrarbakgrund ska kunna känna sig välkomna och sedda i föreningen. Därför anser vi att SRF ska starta ett projekt för att stärka arbetet med dessa frågor.

Vi är övertygade att engagemanget är starkt för sådana frågor bland medlemmarna men att styrelsen inte tagit frågan på tillräckligt stort allvar och inte arbetat hårt nog för att uppfylla kongressmålen. Ett projekt med en anställd skulle kunna säkerställa att arbetet kom igång och det engagemang som finns kanaliseras och tas till vara.

Ett projekt skulle också kunna arbeta ute i distrikten och lokalföreningarna för att samla kunskap och sammanföra engagemanget och därmed lyfta frågorna. Projektet skulle kunna fungera som en kunskapsbank för distrikten och kunna vara delaktig i utbildningen av nya funktionärer. Detta är nödvändigt för att få en välbehövlig och bred diskussion om föreningskulturen inom SRF.

### Yrkande

US vill att kongressen beslutar:

**Att** SRF startar ett projekt med minst en heltidsanställning för att starka jämställdhet och jämlikhetsfrågor.

**Att** distrikten ska vara involverade i projektet.

Unga med Synnedsättning

### Förbundsstyrelsens förslag

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

**att** **avslå motionen**

#### Förbundsstyrelsens yttrande

I grunden delar vi motionens intention. Arbete för jämställdhet och lika behandling är viktigt för oss som organisation. I vårt sammanhang är dock jämställdhet ett betydligt mer komplext begrepp än enbart jämlikhet mellan kön. Hos oss finns också frågor som lika behandling mellan synskadad gentemot seende samt lika behandling mellan synsvag och blind. Vi vill därför kunna ha möjlighet att kunna arbeta brett med frågan. Därför vill vi inte begränsa oss till en viss arbetsform eller att kongressen beslutar om vilka eventuella tjänster som bör tillsättas. Vi ser behovet av ett brett arbete för likabehandling och jämställdhet men att låsa fast sig vid en typ arbetsform finner vi begränsande.

Vi föreslår att motionen avslås.