Kongress 2024

§ 15A

Rapport om likabehandling

Motionsupplaga

## Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen överlämnar härmed rapport om likabehandling. Kongressen föreslås besluta:

**att** anta rapporten för likabehandling, daterat 2024.02.01–02, för Synskadades Riksförbund

# Rapport - Likabehandlingsarbetet i SRF

I denna rapport hanteras enbart delen om likabehandling. Vi har valt att ”lyfta ur” delen om jämställdhet och föreslår att kongressen behandlar jämställhetsfrågan i särskild ordning.

Under kongressperioden har inget konkret arbete kring Likabehandling kunnat ske. Den 11 februari 2022 hölls ett Organisationsråd där jämställdhet och likabehandling var huvudfrågan. Två försök har gjorts för att värva intresserade medlemmar till en Jämställdhets- och likabehandlingsgrupp. Det skrevs i medlemstidningen Perspektiv under rubriken ”Intresseanmälan för att delta i arbetet med strategi för jämställdhet och likabehandling” i september 2022. Ett mejlutskick med en likalydande rubrik gjordes till distrikten i början av mars 2023. Responsen på dessa insatser var skral, men två medlemmar anmälde sig och arbetsgruppen kunde tillsättas i april 2023. Arbetsgruppen har bestått av: Jenny Näslund, Alireza G Alipour, Anita Svenningsson och Sam Motazedi från Förbundsstyrelsen, samt Linda Siggman och Anna Kallin från SRF Dalarna respektive SRF Norrbotten. Gunilla Söderström har varit kansliresurs.

I december 2023 lämnade arbetsgruppen sin rapport till förbundsstyrelsen i vilken gruppen presenterade sina tankar och förslag.

Förbundsstyrelsen överlämnar efter diskussion denna rapport till kongressen för vidare behandling och beslut.

Likabehandling är en stor mångbottnad fråga som är central och viktig för organisationens utveckling. Det har under kongressperioden inte funnits utrymme att vid sidan av förbundets andra utmaningar, ge detta komplexa område det fokus och de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Förra kongressens behandling av dåvarande förslag till plan och debatten därom gjorde det tydligt att frågan behöver förankras och diskuteras både djupare och bredare i organisationen för att kunna leda framåt. Förbundsstyrelsen har valt att lyfta ur och behandla jämställdhetsfrågan i särskild ordning. Vi menar att arbetet på så sätt blir mer fokuserat och avgränsat, vilket i sin tur hjälper båda dessa områden framåt.

Likabehandling handlar om att behandla alla människor på ett jämlikt och respektfullt sätt, oavsett ålder, funktionsnedsättning eller andra egenskaper.

Alla medlemmar och anställda ska känna sig välkomna och respekterade. Vi ska skapa en miljö där olikheter uppmärksammas och uppskattas.

I SRF:s portalparagraf i stadgarna kan vi läsa:

”Synskadades Riksförbund, SRF, är en organisation som präglas av öppenhet och demokrati, där alla medlemmar kan göra sin röst hörd och allas synpunkter är välkomna.”.

Likabehandlingsarbetet kommer att vara utmanande eftersom det på djupet berör vår föreningskultur. Det kommer att krävas många diskussioner och kompromisser för att vi ska komma i hamn.

Den plan som tas fram behöver belysa alla olika perspektiv och deras betydelse för vårt arbete inom Synskadades Riksförbund; etnicitet, flerfunktionsnedsättning, trosuppfattning och HBTQI (homo- och bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter och intersexpersoner).

Ett väl förankrat likabehandlingsarbete i vår organisation ska resultera i en ökad mångfald, bättre samarbete och skapande av en inkluderande gemenskap för alla medlemmar och anställda.